

ABSTRAK

**KONTRIBUSI TINGKAT PENDIDIKAN, TINGKAT
KEDISIPLINAN, DAN LOYALITAS TERHADAP
PRODUKTIVITAS KERJA PEGAWAI NEGERI SIPIL
di KANTOR KECAMATAN BERBAH**

**Agnes Wijayanti
Universitas Sanata Dharma
2012**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah terdapat kontribusi tingkat pendidikan, tingkat kedisiplinan dan loyalitas terhadap produktivitas kerja Pegawai Negeri Sipil di Kantor Kecamatan Berbah.

Penelitian ini merupakan jenis penelitian eksplanatif. Populasi dari penelitian ini adalah semua Pegawai Negeri Sipil (PNS) yang bekerja di Kantor Kecamatan Berbah yang berjumlah 31 orang. Sampel diambil dengan teknik *Sampling Jenuh*. Data dikumpulkan menggunakan kuesioner, observasi, dan dokumentasi. Data dianalisis dengan menggunakan analisis regresi berganda.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa : (1) Ada kontribusi yang tidak signifikan tingkat pendidikan terhadap produktivitas pegawai (kontribusi=-0,34% dengan sig=0,979 > 0,05), (2) Ada kontribusi yang signifikan tingkat kedisiplinan terhadap produktivitas pegawai (kontribusi=56,22% dengan sig=0,002 < 0,05), (3) Ada kontribusi yang signifikan loyalitas terhadap produktivitas pegawai (kontribusi=44,11% dengan sig=0,012 < 0,05), (4) Ada kontribusi yang signifikan tingkat pendidikan, tingkat kedisiplinan, dan loyalitas secara bersama-sama terhadap produktivitas pegawai (kontribusi=88,4% dengan sig=0,000 < 0,05).

ABSTRACT

**THE CONTRIBUTION OF EDUCATION LEVEL,
DISCIPLINE LEVEL, AND LOYALTY TOWARDS
WORKING PRODUCTIVITY OF CIVIL SERVANTS
in THE OFFICE of BERBAH DISTRICT**

**Agnes Wijayanti
Sanata Dharma University
2012**

This study aims to know whether there is a contribution level of education, level of discipline and loyalty towards working productivity of civil servants in the Office of Berbah District.

This research is an explanative research. The population of this research are 31 Civil Servants who work in the Office Berbah District. Samples were taken by Saturated sampling techniques. Data were collected by using questionnaires, observation, and documentation. Data were analyzed by using multiple regression analysis.

The results of this study shows: (1) There isn't any significant contribution to the educational level of staff working productivity (contribution = -0.34% with sig = 0.979 > 0.05), (2) There is a significant contribution to the discipline level of employee's productivity (contribution = 56.22% with sig = 0.002 < 0.05), (3) There is a significant contribution to the productivity of employee loyalty (contribution = 44.11% with sig = 0.012 < 0.05), (4) There is a contribution to significant level of education, level of discipline, and loyalty simultaneously to employee's working productivity (contribution = 88.4% with sig = 0.000 < 0.05).