

ABSTRAK

PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, BEBAN KERJA, DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT CHEETHAM GARAM INDONESIA DI KABUPATEN NAGEKEO

Maria Litania Woy Ema
Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi
Universitas Sanata Dharma
Yogyakarta
2025

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui: 1) Pengaruh secara simultan lingkungan kerja, beban kerja, dan kompensasi terhadap kinerja karyawan pada PT Cheetham Garam Indonesia 2) Pengaruh secara parsial lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT Cheetham Garam Indonesia 3) Pengaruh secara parsial beban kerja terhadap kinerja karyawan pada PT Cheetham Garam Indonesia 4) Pengaruh secara parsial kompensasi terhadap kinerja karyawan pada PT Cheetham Garam Indonesia. Populasi pada penelitian ini adalah semua karyawan pada PT Cheetham Garam. Teknik pengambilan sampel *non probability sampling* dengan sampel sensus. Penelitian ini menggunakan 104 karyawan sebagai sampel dan data diperoleh melalui penyebaran kuesioner dalam bentuk *google form*. Teknik analisis data menggunakan regresi linear berganda dengan bantuan SPSS 22. Hasil penelitian menunjukkan bahwa: 1) Lingkungan kerja, beban kerja, dan kompensasi berpengaruh secara simultan terhadap kinerja karyawan pada PT Cheetham Garam Indonesia 2) Lingkungan kerja berpengaruh secara parsial terhadap kinerja karyawan pada PT Cheetham Garam Indonesia 3) Beban kerja secara parsial berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada PT Cheetham Garam Indonesia 4) Kompensasi berpengaruh secara parsial terhadap kinerja karyawan pada PT Cheetham Garam Indonesia.
Kata Kunci: Lingkungan Kerja, Beban Kerja, Kompensasi dan Kinerja Karyawan

ABSTRACT

***THE EFFECT OF WORK ENVIRONMENT, WORKLOAD, AND COMPENSATION ON
EMPLOYEE PERFORMANCE AT PT CHEETHAM GARAM INDONESIA IN NAGEKEO
DISTRICT***

*Maria Litania Woy Ema
Management Study Program, Faculty of Economics
Sanata Dharma University
Yogyakarta
2025*

This study aims to find out: 1) The simultaneous influence of work environment, workload, and compensation on employee performance at PT Cheetham Garam Indonesia 2) Partial effect of work environment on employee performance at PT Cheetham Garam Indonesia 3) Partial effect of workload on employee performance at PT Cheetham Garam Indonesia 4) Partial effect of compensation on employee performance at PT Cheetham Garam Indonesia. The population in this study is all employees at PT Cheetham Garam. Non probability sampling technique with census samples. This study used 104 employees as a sample and data was obtained through the distribution of questionnaires in the form of google forms. The data analysis technique used multiple linear regression with the help of SPSS 22. The results of the study show that: 1) The work environment, workload, and compensation have a simultaneous effect on employee performance at PT Cheetham Garam Indonesia 2) The work environment has a partial effect on employee performance at PT Cheetham Garam Indonesia 3) Workload partially affects employee performance at PT Cheetham Garam Indonesia 4) Compensation has a partial effect on employee performance at PT Cheetham Garam Indonesia

Keywords: *Work Environment, Workload, Compensation and Employee Performanc*

