

ABSTRAK

Mardiana Schindy Ina Lou. 2025. Analisis Pengaruh Motivasi Kerja, Kepemimpinan Demokratis, dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan. Skripsi. Program Study Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Sanata Dharma Yogyakarta 2025

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh secara parsial dan simultan motivasi kerja, kepemimpinan demokratis dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan kantor RSUD Provinsi NTB.

Penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah penelitian kuantitatif. Populasi dalam penelitian ini adalah semua karyawan yang hanya bekerja pada bagian ruang ICU dan Kamar Perawat di RSUD Provinsi NTB dengan jumlah adalah 53 orang sebagai Perawat. Pengambilan sampel menggunakan desain pengambilan sampel non- probabilitas dengan *sampling* jenuh dengan melibatkan seluruh populasi sebagai sampel penelitian. Data yang digunakan dalam penelitian ini berupa data primer, yaitu kuesioner yang disebarakan kepada karyawan RSUD NTB. Metode pengumpulan data menggunakan metode kuesioner. Teknik pengujian instrumen menggunakan uji validitas dan reliabilitas. Teknik analisis data menggunakan uji asumsi klasik meliputi uji normalitas, uji multikolinieritas, dan uji heteroskedastisitas, dan analisis regresi linier berganda.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa: (1) motivasi kerja tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan RSUD Provinsi NTB dengan nilai $t_{hitung} = 1,640 < 1,674$ dan nilai signifikansi $0.107 > 0.05$. (2) Kepemimpinan demokratis berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan RSUD Provinsi NTB dengan nilai $t_{hitung} = 3,524 > 1,674$ dan nilai signifikansi $0.001 < 0.05$. (3) Lingkungan kerja tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan RSUD Provinsi NTB dengan nilai $t_{hitung} = 1,164 < 1,674$ dan nilai signifikansi $0.250 > 0.05$. Dapat disimpulkan bahwa motivasi kerja dan lingkungan kerja tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan, sedangkan kepemimpinan demokratis berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan RSUD Provinsi NTB.

Kata kunci: Motivasi Kerja, Kepemimpinan Demokratis, Lingkungan Kerja

ABSTRACT

Mardiana Schindy Ina Lou. 2025. *Analysis of the Influence of Work Motivation, Democratic Leadership, and Work Environment on Employee Performance. Thesis. Management Study Program, Faculty of Economics, Sanata Dharma University, Yogyakarta 2025*

This research aims to determine the partial and simultaneous influence of work motivation, democratic leadership and work environment on the performance of employees at the NTB Provincial Regional Hospital office.

The research used in this research is quantitative research. The population in this study were all employees who only worked in the ICU and Nurse's Rooms at the NTB Provincial Regional Hospital with a total of 53 people as Nurses. Sampling used a non-probability sampling design with saturated sampling involving the entire population as the research sample. The data used in this research is primary data, namely a questionnaire distributed to employees of the NTB Regional Hospital. The data collection method uses a questionnaire method. The instrument testing technique uses validity and reliability tests. Data analysis techniques use classical assumption tests including normality tests, multicollinearity tests, and heteroscedasticity tests, and multiple linear regression analysis.

The results of this research show that: (1) work motivation has no effect on the performance of NTB Provincial Regional Hospital employees with a t value = $1.640 < 1.674$ and a significance value of $0.107 > 0.05$. (2) Democratic leadership has a positive effect on the performance of NTB Provincial Regional Hospital employees with a t value = $3.524 > 1.674$ and a significance value of $0.001 < 0.05$. (3) The work environment has no effect on the performance of NTB Provincial Regional Hospital employees with a t value = $1.164 < 1.674$ and a significance value of $0.250 > 0.05$. It can be concluded that work motivation and work environment have no effect on employee performance, while democratic leadership has a positive and significant effect on the performance of employees at the NTB Provincial Regional Hospital.

Keywords: *Work Motivation, Democratic Leadership, Work Environment*