

ABSTRAK

Raharja, Geraldus Dwi. 2025. Hubungan antara kepemimpinan etis dan stres kerja pada mahasiswa magang. *Skripsi*. Yogyakarta: Psikologi, Fakultas Psikologi, Universitas Sanata Dharma.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan antara kepemimpinan etis dan stres kerja pada mahasiswa magang. Partisipan yang terlibat dalam penelitian ini adalah 173 mahasiswa magang dari Perguruan Tinggi Negeri maupun Perguruan Tinggi Swasta. Hipotesis dalam penelitian ini adalah terdapat hubungan negatif antara kepemimpinan etis dan stres kerja pada mahasiswa magang. Alat ukur yang digunakan yaitu skala *Ethical Leadership Scale* (ELS) (10 item, $\alpha = 0,735$) dan stres kerja (30 item, $\alpha = 0,956$). Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa data tidak berdistribusi normal, namun memenuhi asumsi linearitas. Oleh karena itu, analisis data dilanjutkan dengan menggunakan uji korelasi *Spearman's Rho*. Hasil uji korelasi menunjukkan nilai koefisien korelasi (r) sebesar $-0,278$ dengan nilai probabilitas (p) $= 0,000$. Berdasarkan hasil tersebut, dapat disimpulkan bahwa hipotesis penelitian diterima. Dengan demikian, semakin kuat persepsi individu bahwa pemimpinnya menerapkan kepemimpinan etis, semakin rendah tingkat stres kerja yang dialami oleh mahasiswa magang.

Kata Kunci: kepemimpinan etis, stres kerja, mahasiswa magang

ABSTRACT

Raharja, Geraldus Dwi. 2025. The relationship between ethical leadership and work stress among internship students. *Thesis*. Yogyakarta: Psychology, Faculty of Psychology, Sanata Dharma University.

This study aims to determine the relationship between ethical leadership and work stress among internship students. The participants involved in this study were 173 interns from public and private universities. The hypothesis in this study is that there is a negative relationship between ethical leadership and work stress among internship students. The measurement tools used were the Ethical Leadership Scale (ELS) (10 items, $\alpha = 0.735$) and work stress (30 items, $\alpha = 0.956$). The results of this study indicate that the data are not normally distributed but meet the assumption of linearity. Therefore, data analysis was continued using Spearman's Rho correlation test. The correlation test results showed a correlation coefficient (r) value of -0.278 with a probability value (p) = 0.000. Based on these results, it can be concluded that the research hypothesis is accepted. Thus, the stronger the individual's perception that their leader applies ethical leadership, the lower the level of work stress experienced by internship students.

Keywords: *ethical leadership, work stress, internship students*