

ABSTRAK

ANALISIS SISTEM PENGENDALIAN INTERNAL PADA PENGGAJIAN KARYAWAN POP HOTEL YOGYAKARTA

Agatha Meikawati
Universitas Sanata Dharma
2025

Penelitian ini bertujuan untuk: (1) mendeskripsikan sistem pengendalian internal yang diterapkan pada penggajian karyawan POP Hotel; (2) efektivitas sistem pengendalian internal yang diterapkan pada penggajian karyawan POP Hotel. Jenis penelitian ini adalah kualitatif. Penelitian dilaksanakan pada bulan Juli 2025. Teknik pengumpulan data adalah wawancara, dokumentasi dan observasi. Teknik analisis data adalah metode deskriptif kualitatif.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa: (1) POP Hotel telah menerapkan sistem pengendalian internal penggajian yang terstruktur dengan pemisahan fungsi organisasional antara pencatat absensi, penyusun daftar gaji, dan pengelola pembayaran. Proses pengendalian internal dilakukan secara digital, namun verifikasi laporan dilakukan secara manual oleh staf akuntansi dan mendapat pengesahan oleh manajemen yang berwenang; (2) Sistem pengendalian intern yang diterapkan pada penggajian karyawan POP Hotel telah efektif. Efektivitas pengendalian intern penggajian karyawan tercermin dari mekanisme otorisasi berlapis, pencatatan sistematis, serta dokumentasi transaksi yang lengkap. Dilakukannya verifikasi ganda dan sistem perizinan yang terkontrol, POP Hotel mampu mencegah kecurangan, menjamin keakuratan perhitungan, serta memastikan setiap karyawan menerima gaji sesuai ketentuan perusahaan.

Kata kunci: Sistem pengendalian internal, penggajian karyawan

ABSTRACT

**INTERNAL CONTROL SYSTEM ANALYSIS OF EMPLOYEE PAYROLL
AT POP HOTEL YOGYAKARTA**

Agatha Meikawati
Sanata Dharma University
2025

This study aims to: (1) describe the internal control system implemented in POP Hotel employee payroll; (2) determine the effectiveness of the internal control system implemented in POP Hotel employee payroll. This study was qualitative. The study was conducted in July 2025. Data collection techniques included interviews, documentation, and observation. The data analysis technique used descriptive qualitative methods.

The results of the study indicate that: (1) POP Hotel has implemented a structured internal control system for payroll, with a separation of organizational functions between attendance recorders, payroll preparers, and payment administrators. The internal control process is digital, but report verification is carried out manually by accounting staff and approved by authorized management; (2) The internal control system implemented in POP Hotel employee payroll is effective. The effectiveness of internal control for employee payroll is reflected in the multi-layered authorization mechanism, systematic recording, and complete transaction documentation. Through double verification and a controlled licensing system, POP Hotel is able to prevent fraud, ensure calculation accuracy, and ensure that each employee receives their salary according to company regulations.

Keywords: Internal control system, employee payroll