

ABSTRAK
HUBUNGAN KEPUASAN KERJA DAN PEMBERIAN KOMPENSASI
DENGAN PRESTASI KERJA KARYAWAN

Studi Kasus Pada Perusahaan Kayu Jati Agung, Jl. Bantul Km. 10,
Melikan Lor, Bantul, Yogyakarta

Maria Willy da Costa
Universitas Sanata Dharma
Yogyakarta
2013

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui: (1) Ada hubungan positif kepuasan kerja dengan prestasi kerja karyawan dan, (2) ada hubungan positif pemberian kompensasi dengan prestasi kerja karyawan.

Penelitian ini dilaksanakan di Perusahaan Kayu Jati Agung, Jl. Bantul Km. 10, Melikan Lor, Bantul, Yogyakarta, pada bulan Agustus 2012. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan bagian produksi yang berjumlah 70 karyawan dengan jumlah sampel sebanyak 40 orang. Teknik pengambilan sampel dengan menggunakan *convenience sampling*. Teknik pengumpulan data menggunakan kuesioner. Data penelitian dianalisis dengan menggunakan uji korelasi bivariat, uji regresi sederhana dan uji normalitas.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa : 1) ada hubungan yang positif dan signifikan antara kepuasan kerja dengan prestasi kerja karyawan ($r = 0,619 > 0,5$; $\rho = 0,00 < \alpha = 0,05$ dan $t_{hitung} = 4,681 > t_{table} = 1,686$). Kriteria hubungan tersebut adalah cukup erat; 2) Tidak ada hubungan yang positif dan signifikan antara antara pemberian kompensasi dengan prestasi kerja karyawan ($r = -0,176 < 0,5$; dan $\rho = 0,277 > \alpha = 0,05$).

ABSTRACT

THE RELATIONSHIP BETWEEN WORK SATISFACTION AND COMPENSATION DISTRIBUTION WITH EMPLOYEES ACHIEVEMENT

Case Study on Jati Agung Wood Bussines, Jl. Bantul Km. 10, Melikan Lor,
Bantul, Yogyakarta

Maria Willy da Costa
Sanata Dharma University
Yogyakarta
2013

The purpose of this research is to know the whether there is : (1) a positive relationship between working satisfaction and employee achievement and; (2) a positive relationship between employee compensation and employee achievement.

This research was conducted at Jati Agung wood bussines in August 2012. The population in this research were 70 employees of the pruction employees, and the samples were 40 people. The technique of taking the samples was convenience sampling. Data collection is a questionnaire. The data were analyzed by using bivariate correlation test, simple regression test, and normality test.

The result of this research shows that : 1) there is a positive and significant relationship between work satisfaction and employee achievement($r = 0,619 > 0,5$; $\rho = 0,00 < \alpha = 0,05$ & $t_{\text{test}} = 4,681 > t_{\text{table}} = 1,686$). The relationship criteria is quite closely; 2) There isn't any positive and significant relationship between employee compensation and employee achievement ($r = -0,176 < 0,5$; & $\rho = 0,277 > \alpha = 0,05$).