

HUBUNGAN ANTARA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN *TURNOVER INTENTION* PADA KARYAWAN GENERASI Z

Verell Krestian

ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui hubungan antara kepemimpinan transformasional dan *turnover intention* pada karyawan Generasi Z. Hipotesis dalam penelitian ini adalah terdapat hubungan negatif antara kepemimpinan transformasional dan *turnover intention*. Penelitian ini melibatkan 205 partisipan dengan kelahiran tahun 1995-2010 dan telah bekerja selama minimal enam bulan pada perusahaan yang sama. Pengumpulan data dilakukan dengan membagikan kuesioner penelitian yang terdiri dari skala kepemimpinan transformasional (8 aitem, $\alpha = 0,932$) dan skala *turnover intention* (12 aitem, $\alpha = 0,915$). Hasil uji asumsi menunjukkan bahwa data tidak memenuhi syarat normalitas namun memenuhi syarat linearitas. Oleh karena itu, analisis data dilakukan dengan menggunakan Spearman's rho. Hasil uji analisis menunjukkan bahwa variabel kepemimpinan transformasional berkorelasi negatif dengan *turnover intention*. Kedua variabel tersebut memiliki nilai koefisien korelasi $r = -0,609$ dan nilai $p < 0,001$. Hal ini menunjukkan bahwa semakin tinggi penerapan kepemimpinan transformasional, maka semakin rendah kecenderungan karyawan untuk memiliki *turnover intention*.

Kata kunci: kepemimpinan transformasional, intensi *turnover*, Generasi Z

**THE CORRELATION BETWEEN TRANSFORMATIONAL
LEADERSHIP AND TURNOVER INTENTION AMONG GENERATION Z
EMPLOYEES**

Verell Krestian

ABSTRACT

The purpose of this study is to examine the correlation between transformational leadership and turnover intention among Generation Z employees. The hypothesis of this study states that there is a negative correlation between transformational leadership and turnover intention. This research involved 205 participants born between 1995–2010 who had worked for at least six months in the same company. Data were collected using research questionnaires consisting of a transformational leadership scale (8 items, $\alpha = 0.932$) and a turnover intention scale (12 items, $\alpha = 0.915$). The assumption tests indicated that the data did not meet the normality criteria but fulfilled the linearity requirement. Therefore, data analysis was conducted using Spearman's rho. The results showed a negative correlation between transformational leadership and turnover intention. The two variables produced a correlation coefficient of $r = -0.609$ with a significance value of $p < 0,001$. These findings indicate that the higher the level of transformational leadership, the lower the employees' turnover intention.

Keywords: transformational leadership, turnover intention, Generation Z