

ABSTRAK

Manalu, Febryanez Dwi Evelien, 2025. Hubungan antara dukungan rekan kerja dan *turnover intention* pada karyawan generasi Z. *Skripsi*. Yogyakarta: Psikologi, Universitas Sanata Dharma

Penelitian ini bertujuan untuk menguji hubungan antara dukungan rekan kerja dan *turnover intention* pada karyawan generasi Z. Hipotesis yang diajukan dalam penelitian ini adalah terdapat hubungan negatif antara dukungan rekan kerja dan *turnover intention* pada karyawan generasi Z. Responden penelitian ini sebanyak 256 orang yang merupakan karyawan generasi Z yang berada pada tahap *emerging adulthood* di Indonesia dengan rentang usia 20-26 tahun. Alat ukur yang digunakan dalam penelitian ini adalah *Coworker Support Scale* berjumlah 13 item dengan koefisien reliabilitas sebesar 0,944 dan *Turnover Intention Scale Six Items* (TIS-6) berjumlah 6 item dengan koefisien reliabilitas sebesar 0.756. Hasil uji korelasi menggunakan *Spearman's Rho* menunjukkan bahwa nilai koefisien korelasi $r = -0.881$ dan nilai signifikansi hasil $p < .001$. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa hipotesis penelitian ini diterima, yaitu terdapat hubungan negatif yang signifikan antara dukungan rekan kerja dan *turnover intention* pada karyawan generasi Z. Hal ini menunjukkan bahwa semakin tinggi dukungan yang diterima dari rekan kerja, maka semakin rendah pula *turnover intention* pada karyawan generasi Z. Sebaliknya, semakin rendah dukungan yang diterima dari rekan kerja maka semakin tinggi pula *turnover intention* pada karyawan generasi Z.

Kata kunci: dukungan rekan kerja, *turnover intention*, karyawan generasi Z

ABSTRACT

Manalu, Febryanez Dwi Evelien. (2025). The Relationship Between Coworker Support and Turnover Intention Among Generation Z Employees. *Thesis*. Yogyakarta: Psychology, Faculty of Psychology, Sanata Dharma University.

This study aims to examine the relationship between coworker support and turnover intention among Generation Z employees. The hypothesis proposed in this study is that there is a negative relationship between coworker support and turnover intention among Generation Z employees. The respondents in this study were 256 Generation Z employees in the emerging adulthood stage in Indonesia, aged between 20 and 26 years. The measuring instruments used in this study were the Coworker Support Scale consisting of 13 items with a reliability coefficient of 0.944, and the Turnover Intention Scale Six Items (TIS-6) consisting of 6 items with a reliability coefficient of 0.756. The results of the correlation test using Spearman's Rho indicated a correlation coefficient of $r = -0.881$ and a significance value of $p < .001$. These results show that the research hypothesis is accepted; there is a significant negative relationship between coworker support and turnover intention among Generation Z employees. This indicates that the higher the support received from coworkers, the lower the turnover intention among Generation Z employees. Conversely, the lower the support received from coworkers, the higher the turnover intention among Generation Z employees

Keywords: *coworker support, turnover intention, generation Z employees*