

ABSTRAK

Chrestabella, J. J. (2025). Hubungan Antara Komitmen Organisasi Mahasiswa Dengan Komunikasi Interpersonal Pada Mahasiswa. *Skripsi*. Yogyakarta: Psikologi, Fakultas Psikologi, Universitas Sanata Dharma.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan antara komunikasi interpersonal dengan komitmen organisasi pada mahasiswa yang aktif dalam organisasi kemahasiswaan. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan metode korelasional. Partisipan dalam penelitian ini berjumlah 191 mahasiswa yang memiliki pengalaman mengikuti organisasi minimal satu semester. Pengumpulan data dilakukan menggunakan dua instrumen, yaitu skala komunikasi interpersonal yang disusun oleh peneliti dan skala komitmen organisasi yang dimodifikasi dari instrumen milik Ingarianti (2017). Kedua skala menunjukkan reliabilitas yang baik berdasarkan hasil uji coba, dengan nilai $\alpha = 0.85$ untuk skala komunikasi interpersonal dan $\alpha = 0.868$ untuk skala komitmen organisasi. Analisis data dilakukan menggunakan uji korelasi Spearman Rho karena distribusi data tidak berdistribusi normal. Hasil penelitian menyatakan bahwa komitmen organisasi berkorelasi dengan komunikasi interpersonal (Spearman rho = 0.606, $p < 0.001$).

Kata Kunci: komitmen organisasi, komunikasi interpersonal, organisasi mahasiswa

ABSTRACT

Chrestabella, J. J. (2025). *The Relationship between Student Organizational Commitment and Interpersonal Communication among Student*. Thesis. Yogyakarta: Psychology, Faculty of Psychology, Sanata Dharma University.

This study aims to determine the relationship between interpersonal communication and organizational commitment in students who are active in student organizations. This study uses a quantitative approach with a correlational method. Participants in this study were 191 students who had experience joining organizations for at least one semester. Data collection was conducted using two instruments: an interpersonal communication scale developed by the researcher and an organizational commitment scale modified from an instrument by Ingarianti (2017). Both scales showed good reliability based on the results of the trial, with a value of $\alpha = .868$ for the interpersonal communication scale and $\alpha = .85$ for the organizational commitment scale. Data analysis was conducted using the Spearman Rho correlation test, as the data distribution did not meet the assumption of normality. The results indicated that organizational commitment correlated with interpersonal communication (Spearman rho = 0.606, $p < 0.001$).

Keywords: *organizational commitment, interpersonal communication, student organizations*