

ABSTRAK

Dewi, M. I. S., 2025. Hubungan Persepsi terhadap Kepemimpinan Transformasional dengan *Turnover Intention* pada Karyawan Generasi Z. *Skripsi*. Yogyakarta: Psikologi, Fakultas Psikologi, Universitas Sanata Dharma.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan antara persepsi terhadap kepemimpinan transformasional dengan *turnover intention* pada karyawan Generasi Z. Hipotesis yang diajukan yaitu terdapat hubungan negatif dan signifikan antara kepemimpinan transformasional dengan *turnover intention* pada karyawan generasi Z. Penelitian ini melibatkan 211 karyawan generasi Z. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif. Pengambilan sampel dilakukan dengan menggunakan teknik *convenience sampling*. Alat pengumpulan data yang digunakan adalah *Multifactor Leadership Questionnaire (MLQ) Form 5X* untuk mengukur variabel kepemimpinan transformasional, sedangkan untuk mengukur variabel *turnover intention* menggunakan *Turnover Intention Scale Six Items (TIS-6)*. *MLQ Form 5X* terdiri dari 20 item dengan nilai *Cronbach's Alpha* sebesar 0.960 dan *TIS-6* terdiri dari 6 item dengan nilai *Cronbach's Alpha* sebesar 0.921. Pengujian hipotesis dilakukan dengan menggunakan korelasi *Spearman's rho* karena data penelitian tidak terdistribusi secara normal. Hasil uji analisis menunjukkan koefisien korelasi sebesar $r = -0.471$ dengan nilai signifikansi sebesar $p = <0.001$ ($p < 0.05$). Berdasarkan hasil penelitian, disimpulkan bahwa terdapat hubungan negatif yang signifikan dan cukup antara Kepemimpinan Transformasional dan *Turnover intention* pada karyawan generasi Z.

Kata Kunci: Kepemimpinan Transformasional, *Turnover Intention*, Karyawan Generasi Z

ABSTRACT

Dewi, M. I. S., 2025. The Relationship between Perception of Transformational Leadership and Turnover Intention among Generation Z Employees. Thesis. Yogyakarta: Psychology, Faculty of Psychology, Sanata Dharma University.

This study aims to determine the relationship between perception of transformational leadership and Turnover intention among Generation Z employees. The proposed hypothesis states that there is a negative and significant relationship between transformational leadership and Turnover intention among Generation Z employees. This study involved 211 Generation Z employees. This study used a quantitative research method. Sampling was carried out using a convenience sampling technique. The data collection instruments used were the Multifactor Leadership Questionnaire (MLQ) Form 5X to measure transformational leadership, and the Turnover intention Scale Six Items (TIS-6) to measure Turnover intention. The MLQ Form 5X consists of 20 items with a Cronbach's Alpha value of 0.960, while the TIS-6 consists of 6 items with a Cronbach's Alpha value of 0.921. The hypothesis was tested using Spearman's rho correlation because the data were not normally distributed. The analysis results showed a correlation coefficient of $r = -0.471$ with a significance value of $p = <0.001$ ($p < 0.05$). Based on these findings, it can be concluded that there is a significant and moderate negative relationship between Transformational Leadership and Turnover intention among Generation Z employees.

Keywords: Transformational Leadership, Turnover intention, Generation Z Employees