

HUBUNGAN MOTIVASI INTRINSIK TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT X

Jessica Natasha Dirgajaya

Dirgajaya, J. N. (2025). Hubungan Motivasi Intrinsik terhadap Kinerja Karyawan pada PT X. Skripsi. Yogyakarta: Fakultas Psikologi, Universitas Sanata Dharma.

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk melihat hubungan positif antara motivasi intrinsik dan kinerja karyawan dalam PT X. Hipotesis dalam penelitian ini adalah terdapat hubungan positif antara motivasi intrinsik dan kinerja karyawan. Variabel bebas dalam penelitian ini adalah motivasi, dan variabel tergantung dalam penelitian ini adalah kinerja karyawan. Peneliti menemukan beberapa studi yang menyatakan bahwa penurunan kinerja masih menjadi masalah utama di perusahaan khususnya di Indonesia. Kinerja karyawan memiliki keterkaitannya dengan motivasi, motivasi merupakan faktor penting dalam kinerja karyawan. Motivasi dalam diri karyawan digunakan untuk mengarahkan, dan memberikan bimbingan terkait dengan perilaku kerja agar tertarik untuk melakukan pekerjaan. Dengan motivasi kerja intrinsik, karyawan cenderung memberikan performa terbaik, beroperasi dengan lebih produktif, dan mengoptimalkan keberhasilan kerja. Melalui pendekatan kuantitatif, dengan alat ukur menggunakan skala likert peneliti menyebarkan skala menggunakan media *google form*. Hasil penelitian menunjukkan bahwa terdapat hubungan positif antara kinerja dan motivasi intrinsik, dengan nilai signifikansi sebesar 0.035 ($P < 0.05$). Maka dari itu, semakin tinggi motivasi intrinsik maka semakin tinggi pula kinerja karyawan. Penelitian menunjukkan pentingnya motivasi intrinsik untuk meningkatkan kinerja karyawan.

Kata Kunci: kinerja, motivasi

THE RELATIONSHIP BETWEEN INTRINSIC MOTIVATION AND EMPLOYEE PERFORMANCE AT PT X

Jessica Natasha Dirgajaya

Dirgajaya, J. N. (2025). The Relationship Between Intrinsic Motivation and Employee Performance at PT X. Thesis. Yogyakarta: Faculty of Psychology, Sanata Dharma University.

ABSTRACT

This study aims to examine the positive relationship between intrinsic motivation and employee performance at PT X. The hypothesis in this study is that there is a positive relationship between intrinsic motivation and employee performance. The independent variable in this study is motivation, and the dependent variable in this study is employee performance. Researchers found several studies stating that declining performance is still a major problem in companies, especially in Indonesia. Employee performance is related to motivation, motivation is an important factor in employee performance. Motivation within employees is used to direct and provide guidance related to work behavior so that they are interested in doing the job. With intrinsic work motivation, employees tend to give their best performance, operate more productively, and optimize work success. Through a quantitative approach, with a measuring tool using a likert scale, researchers distributed the scale using Google Form media. The results showed that there was a positive relationship between performance and intrinsic motivation, with a significance value of 0.035 ($P < 0.05$). Therefore, the higher the intrinsic motivation, the higher the employee performance. This study shows the importance of intrinsic motivation to improve employee performance.

Key words: performance, motivation