

ABSTRAK

**PENGARUH PENGHARGAAN, DISIPLIN KERJA, DAN LINGKUNGAN
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN MOTIVASI
SEBAGAI VARIABEL MEDIASI**

(Studi Kasus pada PT BPR BKK Muntilan)

Maria Putri Deea Savera

NIM: 222114069

Universitas Sanata Dharma

Yogyakarta

2026

Globalisasi dan transformasi digital mendorong organisasi untuk terus meningkatkan kualitas sumber daya manusia. PT BPR BKK Muntilan menghadapi permasalahan penurunan kinerja karyawan yang disebabkan oleh rendahnya motivasi kerja serta adanya fenomena senioritas yang menghambat keharmonisan hubungan antar karyawan. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh penghargaan, disiplin kerja, dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan dengan motivasi sebagai variabel mediasi pada PT BPR BKK Muntilan.

Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan pendekatan kausal. Responden berjumlah 82 karyawan aktif di PT BPR BKK Muntilan yang dipilih menggunakan teknik sampling jenuh. Data dikumpulkan melalui kuesioner online dan dianalisis menggunakan *Structural Equation Modeling-Partial Least Squares* (SEM-PLS) dengan bantuan aplikasi SmartPLS 4.0.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa disiplin kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Penghargaan dan lingkungan kerja tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Penghargaan dan lingkungan berpengaruh terhadap motivasi, sedangkan disiplin kerja tidak berpengaruh positif terhadap motivasi. Motivasi tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan dan terbukti tidak memediasi hubungan antara penghargaan, disiplin kerja, dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci: Penghargaan, Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja, Kinerja Karyawan, Motivasi.

ABSTRACT

THE INFLUENCE OF REWARD, WORK DISCIPLINE, AND WORK ENVIRONMENT ON EMPLOYEE PERFORMANCE WITH MOTIVATION AS A MEDIATING VARIABLE

(Case Study at PT BPR BKK Muntilan)

Maria Putri Deea Savera

NIM: 222114069

Sanata Dharma University
Yogyakarta
2026

Globalization and digital transformation pressure organizations to continuously improve their human resource quality. PT BPR BKK Muntilan faces declining employee performance caused by low work motivation and a strong seniority culture that hinders harmonious working relationships among employees. This study aims to analyze the influence of reward, work discipline, and work environment on employee performance with motivation as a mediating variable at PT BPR BKK Muntilan.

This study employs a quantitative method with a causal approach. The respondents consisted of 82 active employees of PT BPR BKK Muntilan, selected using a saturated sampling technique. Data were collected through an online questionnaire and analyzed using Structural Equation Modeling-Partial Least Squares (SEM-PLS) with the SmartPLS 4.0 application.

The results indicate that work discipline has a significant positive effect on employee performance. Reward and work environment do not have a significant effect on employee performance. Reward and work environment have a significant influence on motivation, while work discipline has a significant negative effect on motivation. Motivation does not significantly affect employee performance and is not proven to mediate the relationship between reward, work discipline, and work environment on employee performance.

Keywords: Reward, Work Discipline, Work Environment, Motivation, Employee Performance.