

ABSTRAK

PENGARUH LINGKUNGAN KERJA ADMINISTRATIF DAN ETIKA KERJA TERHADAP PENCAPAIAN KARYAWAN DALAM MEMPERTANGGUNGJAWABKAN ANGGARAN

(Studi Kasus Pada Seluruh Karyawan PT Abadi Makmur Bersama)

May Gita Br Ginting

NIM: 222114100

Universitas Sanata Dharma

Yogyakarta

2026

Pertanggungjawaban anggaran penting dalam pengendalian dan evaluasi kinerja perusahaan karena berkaitan dengan penggunaan sumber daya yang efektif, efisien, dan transparan. Namun, masih ditemukan ketidaksesuaian laporan, keterlambatan, dan kurangnya transparansi yang menghambat akuntabilitas keuangan. Kondisi ini diduga dipengaruhi lingkungan kerja administratif dan etika kerja karyawan. Penelitian ini bertujuan menguji pengaruh lingkungan kerja administratif dan etika kerja terhadap pencapaian karyawan dalam mempertanggungjawabkan anggaran.

Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif untuk menguji hipotesis. Data terdiri dari primer dan sekunder, data primer diperoleh melalui penyebaran kuesioner kepada karyawan PT Abadi Makmur Bersama, sedangkan data sekunder melalui dokumen perusahaan. Sampel penelitian sebanyak 110 yang dipilih menggunakan teknik *purposive sampling*. Teknik analisis data menggunakan analisis regresi linear berganda dengan bantuan *SPSS Statistics*.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa lingkungan kerja administratif dan etika kerja berpengaruh terhadap pencapaian karyawan dalam mempertanggungjawabkan anggaran. Temuan ini menunjukkan pencapaian dipengaruhi oleh faktor eksternal dan internal sehingga perusahaan perlu meningkatkan kualitas lingkungan kerja administratif dan etika kerja.

Kata kunci: lingkungan kerja administratif, etika kerja, pencapaian karyawan

ABSTRACT

THE INFLUENCE OF THE ADMINISTRATIVE WORK ENVIRONMENT AND WORK ETHIC ON EMPLOYEE ACHIEVEMENT OF BUDGET ACCOUNTABILITY

(Case Study of All Employees at PT Abadi Makmur Bersama)

May Gita Br Ginting

NIM: 222114100

Sanata Dharma University

Yogyakarta

2026

Budget accountability is crucial for controlling and evaluating company performance because it is linked to the effective, efficient, and transparent use of resources. However, reporting discrepancies, delays, and lack of transparency are still found, hindering financial accountability. These conditions are thought to impact the work environment, administrative aspects, and employee work ethics. This study aims to examine the influence of the work environment, administrative aspects, and work ethics on employee achievement in budget accountability.

This study employs a quantitative approach to test the hypotheses. The data consist of primary and secondary sources. primary data were collected through a questionnaire distributed to employees of PT Abadi Makmur Bersama, while secondary data were obtained through company documents. The study sample consisted of 110 participants selected using purposive sampling. Data analysis was conducted using multiple linear regression analysis with the assistance of SPSS Statistics.

The research results show that the work environment administrative aspects and work ethics influence employee achievement in budget accountability. These findings indicate that achievement is influenced by both external and internal factors, so companies need to improve the quality of the work environment administrative aspects, and work ethics.

Keywords: *administrative work environment, work ethics, employee achievement*

