

ABSTRAK

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA
PERUSAHAAN PENUNJANG MIGAS**

(Studi Kasus pada PT.X)

Teresa Vania Exanto
NIM : 222114034
Universitas Sanata Dharma
Yogyakarta
2026

Perusahaan penunjang migas dituntut untuk menjaga efektivitas operasional serta produktivitas kerja karyawan di tengah tingginya tekanan operasional dan risiko keselamatan kerja pada industri migas. Salah satu faktor yang berperan penting dalam menentukan tingkat kinerja karyawan adalah gaya kepemimpinan yang diterapkan oleh pemimpin perusahaan. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan transformasional dan gaya kepemimpinan transaksional terhadap kinerja karyawan pada perusahaan penunjang migas.

Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan survei menggunakan kuesioner kepada karyawan pada perusahaan penunjang migas di Jakarta Utara. Data yang berhasil diolah dalam penelitian ini berjumlah 100 responden. Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linear berganda dengan bantuan program SPSS, yang meliputi uji instrumen, uji asumsi klasik, uji hipotesis (uji F dan uji t), serta uji koefisien determinasi.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan transformasional berpengaruh positif dan terhadap kinerja karyawan. Sebaliknya, gaya kepemimpinan transaksional berpengaruh negatif dan terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci: Gaya Kepemimpinan Transformasional, Gaya Kepemimpinan Transaksional, Kinerja Karyawan, Perusahaan Penunjang Migas.

ABSTRACT

***THE INFLUENCE OF LEADERSHIP STYLE ON EMPLOYEE PERFORMANCE IN
AN OIL AND GAS SUPPORT SERVICES COMPANY***

(A Case Study of PT. X)

Teresa Vania Exanto

NIM : 222114034

Universitas Sanata Dharma Yogyakarta

2026

Companies that support the oil and gas industry are required to maintain operational effectiveness and employee productivity amid the high operational pressure and safety risks inherent to the industry. One factor that plays an important role in determining the level of employee performance is the leadership style applied by the company's leaders. This study aims to examine the influence of transformational leadership style and transactional leadership style on employee performance in an oil and gas support services company.

This study employed a quantitative method using a survey conducted through questionnaires distributed to employees of oil and gas supporting companies in North Jakarta. The data analyzed in this study consisted of 100 respondents. The data analysis technique used was multiple linear regression analysis with the assistance of SPSS, including instrument testing, classical assumption tests, hypothesis testing (F-test and t-test), and the coefficient of determination test.

The results showed that transformational leadership style has a positive and significant effect on employee performance. In contrast, transactional leadership style has a negative and significant effect on employee performance.

Keywords: transformational leadership style, transactional leadership style, employee performance, oil and gas support services company