

ABSTRAK

**PENGARUH PRESTASI AKADEMIK, PENGHARGAAN
FINANSIAL DAN PERTIMBANGAN PASAR KERJA
TERHADAP MINAT BERKARIR SEBAGAI AUDITOR**

(Studi Kasus Pada Mahasiswa Program Studi Akuntansi Universitas Sanata
Dharma Angkatan 2022)

Veronika Petriani Pao Labina
NIM: 222114096
Universitas Sanata Dharma

Penelitian ini dilatarbelakangi oleh rendahnya minat mahasiswa akuntansi untuk berkarir sebagai auditor meskipun kebutuhan akan profesi auditor terus meningkat. Berdasarkan data IAPI per Januari 2025, hanya terdapat 1.646 Akuntan Publik aktif dari total 7.007 anggota, yang menunjukkan adanya kesenjangan antara jumlah lulusan akuntansi dan yang berkarir sebagai auditor. Oleh karena itu, penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh prestasi akademik, penghargaan finansial, dan pertimbangan pasar kerja terhadap minat karir sebagai auditor. Landasan teori yang digunakan dalam penelitian ini adalah Teori Pengharapan (*Expectency Theory*) yang dikemukakan oleh Victor Vroom (1964) dan *Sosial Cognitive Career Theory* (SCCT) dikembangkan oleh Lent, Brown, dan Hackett (1994) yang dikemukakan oleh Bandura.

Metode penelitian yang digunakan adalah kuantitatif dengan teknik pengambilan sampel *Simple Random Sampling*. Penelitian ini melibatkan 160 responden yang merupakan mahasiswa Program Studi Akuntansi Universitas Sanata Dharma Angkatan 2022. Data dikumpulkan melalui kuesioner yang disebarakan secara *online* dan analisis dilakukan menggunakan regresi linear berganda untuk menguji hipotesis yang diajukan.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa prestasi akademik tidak berpengaruh terhadap minat berkarir sebagai auditor. Penghargaan finansial juga tidak berpengaruh terhadap minat berkarir sebagai auditor. Sedangkan pertimbangan pasar kerja berpengaruh terhadap minat berkarir sebagai auditor.

Kata Kunci: prestasi akademik, penghargaan finansial, pertimbangan pasar kerja, minat karir.

ABSTRACT

***THE INFLUENCE OF ACADEMIC ACHIEVEMENT,
FINANCIAL REWARDS AND JOB MARKET
CONSIDERATIONS ON INTEREST IN A CAREER AS AN
AUDITOR***

*(Case Study On Students Of The Accounting Study Program At Sanata Dharma
University, Class Of 2022)*

Veronika Petriani Pao Labina
NIM: 222114096
Universitas Sanata Dharma

This research is motivated by the low interest of accounting students in pursuing a career as auditors, despite the increasing demand for the auditing profession. Based on IAPI data as of January 2025, there are only 1,646 active Public Accountants out of a total of 7,007 members, indicating a gap between the number of accounting graduates and those who pursue a career as auditors. Therefore, this study aims to analyze the influence of academic achievement, financial rewards, and labor market considerations on career interest as an auditor. The theoretical framework used in this research is the Expectancy Theory proposed by Victor Vroom (1964) and the Social Cognitive Career Theory (SCCT) developed by Lent, Brown, and Hackett (1994) as proposed by Bandura.

The research method used is quantitative with the Simple Random Sampling technique. This study involves 160 respondents who are students of the Accounting Study Program at Sanata Dharma University, Class of 2022. Data were collected thru questionnaires distributed online, and the analysis was conducted using multiple linear regression to test the proposed hypothesis.

The research results show that academic achievement does not affect the interest in a career as an auditor. Financial rewards also do not affect the interest in a career as an auditor. Meanwhile, job market considerations do influence the interest in a career as an auditor.

Keywords: *academic achievement, financial rewards, job market considerations, career interest.*