

HUBUNGAN ANTARA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN INTENSI PENSUN DINI PADA KARYAWAN BANK Z WILAYAH VIII

Fitri Noor Syamsiah

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan antara kepemimpinan transformasional dengan intensi pensiun dini pada karyawan Bank Z wilayah VIII. Karakteristik subjek pada penelitian ini adalah karyawan yang mengikuti Program Pensiun Sukarela (PPS). Subjek dalam penelitian ini berjumlah 80, terdiri dari 53 subjek laki-laki dan 27 subjek perempuan. Instrumen pada penelitian ini menggunakan skala kepemimpinan transformasional yang terdiri dari 12 item dengan reliabilitas $\alpha = 0,843$ dan skala intensi pensiun dini yang terdiri dari 4 item dengan reliabilitas $\alpha = 0,755$. Metode analisis data yang digunakan adalah *Pearson Product Moment* dikarenakan distribusi data dalam penelitian ini tergolong normal. Hasil analisis menunjukkan bahwa terdapat hubungan negatif yang signifikan antara kepemimpinan transformasional dengan intensi pensiun dini pada karyawan Bank Z wilayah VIII ($r = -0,345$, $p = 0,001$). Artinya, semakin tinggi kepemimpinan transformasional, maka semakin rendah intensi pensiun dini pada karyawan Bank Z wilayah VIII.

Kata Kunci: Kepemimpinan transformasional, intensi pensiun dini

**THE RELATION BETWEEN TRANSFORMATIONAL LEADIRSHIP AND EARLY
RETIREMENT INTENTION ON EMPLOYEE OF BANK Z REGIONAL VIII**

Fitri Noor Syamsiah

ABSTRACT

The purpose of this research was to examined the relation between transformational leadership and early retirement intention on employee of Bank Z regional VIII. The characteristic of subject in this research was employees who have been following the “Program Pensiun Sukarela (PPS)”. Subject in this research were 80 employees, consisting of 53 men and 27 women. This instruments that used in this research were transformational leadership scale which consist of 12 items with reliability $\alpha = 0,843$ and early retirement intention scale which cinsist of 4 items with reliability $\alpha= 0,755$. Statistical method that used to analyze was Pearson Product Moment because the category of data distribution in this research was normal. The results showed that there were negative significant between transformational leadership and early retirement intention on employee of Bank Z regional VIII ($r= -0,345$, $p=0,001$). Which mean that the higher transformasional leadership that was perceived by employees, the lower early retirement intention on employee of Bank Z regional VIII.

Keywords: Transformational leadership, early retirement intention