

ABSTRAK

**PENGARUH KEPEMIMPINAN, KOMPENSASI, MOTIVASI, DISIPLIN
TERHADAP KINERJA KARYAWAN**

**Studi Kasus pada Karyawan Instalasi Rawat Jalan RSUP Dr. Sardjito
Yogyakarta**

**Riga Putra Kurniawan
Universitas Sanata Dharma
Yogyakarta
2016**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh secara bersama-sama dan parsial kepemimpinan, kompensasi, motivasi, dan disiplin terhadap kinerja karyawan. Penelitian ini dilaksanakan pada bulan Maret 2016 di Instalasi Rawat Jalan RSUP Dr. Sardjito. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan Instalasi Unit Rawat Jalan dengan jumlah 121. Jumlah sampel yang diambil sebanyak 93 responden. Teknik pengambilan sampel menggunakan *proportionate stratified random sampling*. Teknik analisis data yang digunakan adalah regresi linier berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa kepemimpinan, kompensasi, motivasi, dan disiplin secara bersama-sama berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Secara parsial kepemimpinan, motivasi, dan disiplin berpengaruh terhadap kinerja karyawan sedangkan kompensasi tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci: Kepemimpinan, Kompensasi, Motivasi, Disiplin, Kinerja

ABSTRACT

**THE INFLUENCE OF THE LEADERSHIP, COMPENSATION,
MOTIVATION, AND DISCIPLINE ON EMPLOYEES PERFORMANCE
A Case Study on Outpatient Instalation Employees of Dr. Sardjito, Yogyakarta**

**Riga Putra Kurniawan
Sanata Dharma University
Yogyakarta
2016**

This Research aims to find the simultaneous and partial influence of leadership, compensation, motivation, and discipline on employees performance. The research was carried out at RSUP Dr. Sardjito on March 2016. The population of this research are 121 employees on Outpatient Instalation. The sample size is 93 respondents. The sampling method used is proportionate stratified random sampling. The data are analyzed using multiple linier regression. The result of this research indicates that, simultaneously leadership, compensation, motivation, and discipline significantly influence employees performance. Partially, leadership, motivation, and discipline significantly influence the employees performance; whereas compensation do not significantly influence the employees performance.

**Keywords: Leadership, Compensation, Motivation, Discipline, Employees
Performance**