

ABSTRAK

PENGARUH MANAJEMEN KARIR INDIVIDU TERHADAP KINERJA KARYAWAN ASURANSI

PT. Prudential Life Assurance Cabang Yogyakarta

Teresia Avila Reny Prasasti
Universitas Sanata Dharma
Yogyakarta
2016

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh manajemen karir individu terhadap kinerja karyawan asuransi. Penelitian ini dilakukan di PRURaising Agency, PT. Prudential Life Assurance Cabang Yogyakarta. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan asuransi PRURaising Agency yang terdiri dari *agent*, *unit manager*, dan *senior unit manager* yang berjumlah lebih dari 100 orang, dengan sampel sebanyak 50 orang responden. Pengambilan sampel menggunakan teknik *Purposive Sampling*. Teknik pengumpulan data dengan kuesioner dan riset kepustakaan. Analisis data yang digunakan adalah teknik analisis regresi linear sederhana, analisis koefisien determinasi (R^2), dan uji t. Hasil dari analisis koefisien determinasi (R^2) menunjukkan bahwa variabel manajemen karir individu menjelaskan variabel kinerja sebesar 5,2%. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa manajemen karir individu berpengaruh terhadap kinerja karyawan.

ABSTRACT

THE EFFECT OF INDIVIDUAL CAREER MANAGEMENT ON EMPLOYEE PERFORMANCE OF INSURANCE COMPANY

PT. Prudential Life Assurance Branch Yogyakarta

Teresia Avila Reny Prasasti
Universitas Sanata Dharma
Yogyakarta
2016

This study aims to determine the effect of individual career management on the employee performance of insurance company. This research was conducted at PRURaising Agency, PT. Prudential Life Assurance Branch Yogyakarta. The population of this study was employees of insurance PRURaising Agency consisting of *agents*, *unit manager*, and *senior unit manager* of more than 100 people, with a sample of 50 respondents. The sampling technique used was *Purposive Sampling* technique. The data collection techniques were questionnaire and library research. The statistical analysis techniques used were simple linear regression, coefficient of determination (R^2), and t test. The coefficient of determination (R^2) shows that individual career management variables explain only 5,2% of the performance variation. Individual career management influences the employee performance.