

ABSTRAK

**PENGARUH KOMPENSASI, STRES KERJA, DAN BUDAYA
ORGANISASI TERHADAP *TURNOVER INTENTION* PADA
KARYAWAN PT. ABC
DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI MEDIASI**

Anselmus Anantavikrama Pusposari Sumarno
Universitas Sanata Dharma
Yogyakarta
2026

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui: 1) pengaruh secara langsung kompensasi terhadap *turnover intention*, 2) pengaruh secara langsung stres kerja terhadap *turnover intention*, 3) pengaruh secara langsung budaya organisasi terhadap *turnover intention*, 4) pengaruh secara langsung kepuasan kerja terhadap *turnover intention*, 5) pengaruh kompensasi terhadap *turnover intention* dengan dimediasi oleh kepuasan kerja, 6) pengaruh stres kerja terhadap *turnover intention* dengan dimediasi oleh kepuasan kerja, 7) pengaruh budaya organisasi terhadap *turnover intention* dengan dimediasi oleh kepuasan kerja. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan PT. ABC yang masih aktif bekerja di PT. ABC dan sudah bekerja paling tidak selama 6 bulan di PT. ABC. Data diperoleh dengan membagikan kuesioner fisik kepada 106 responden karyawan PT. ABC. Teknik analisis data menggunakan *Partial Least Square* yaitu SmartPLS 4. Hasil penelitian menunjukkan bahwa: 1) kompensasi secara langsung tidak berpengaruh terhadap *turnover intention*, 2) stres kerja secara langsung tidak berpengaruh terhadap *turnover intention*, 3) budaya organisasi secara langsung tidak berpengaruh terhadap *turnover intention*, 4) kepuasan kerja secara langsung berpengaruh terhadap *turnover intention*, 5) kompensasi berpengaruh terhadap *turnover intention* dengan dimediasi penuh (*full mediation*) oleh kepuasan kerja, 6) stres kerja berpengaruh terhadap *turnover intention* dengan dimediasi penuh (*full mediation*) oleh kepuasan kerja, 7) budaya organisasi tidak berpengaruh terhadap *turnover intention* dengan dimediasi oleh kepuasan kerja.

Kata Kunci: kompensasi, stres kerja, budaya organisasi, kepuasan kerja, dan *turnover intention*

ABSTRACT

**THE EFFECT OF COMPENSATION, WORK STRESS, AND
ORGANIZATIONAL CULTURE ON TURNOVER INTENTION OF PT.
ABC EMPLOYEES WITH JOB SATISFACTION AS A MEDIATION**

Anselmus Anantavikrama Pusposari Sumarno
Sanata Dharma University
Yogyakarta
2026

This study aims to determine: 1) the direct effect of compensation on turnover intention, 2) the direct effect of work stress on turnover intention, 3) the direct effect of organizational culture on turnover intention, 4) the direct effect of job satisfaction on turnover intention, 5) the effect of compensation on turnover intention mediated by job satisfaction, 6) the effect of work stress on turnover intention mediated by job satisfaction, 7) the effect of organizational culture on turnover intention mediated by job satisfaction. The population in this study were PT. ABC employees who were still actively working at PT. ABC and had worked for at least 6 months at PT. ABC. Data were obtained by distributing physical questionnaires to 106 PT. ABC employee respondents. The data analysis technique was used Partial Least Square, namely SmartPLS 4. The results of the study showed that: 1) compensation directly does not affect turnover intention, 2) work stress directly does not affect turnover intention, 3) organizational culture directly does not affect turnover intention, 4) job satisfaction directly affects turnover intention, 5) compensation affects turnover intention with full mediation by job satisfaction, 6) work stress affects turnover intention with full mediation by job satisfaction, 7) organizational culture does not affect turnover intention with mediated by job satisfaction.

Keywords: compensation, work stress, organizational culture, job satisfaction, turnover intention