

ABSTRAK

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, MOTIVASI KERJA, DAN DISIPLIN
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN**

Studi pada Karyawan Rumah Sakit Mardi Waluyo Metro Lampung

Bernadette Victoria Angel Avellieta Ganis

Universitas Sanata Dharma

Yogyakarta

2026

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui: (1) pengaruh secara simultan lingkungan kerja, motivasi kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan, (2) pengaruh secara parsial lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan, (3) pengaruh secara parsial motivasi kerja terhadap kinerja karyawan, (4) pengaruh secara parsial disiplin kerja terhadap kinerja karyawan di Rumah Sakit Mardi Waluyo Metro Lampung. Teknik pengambilan sampel yang digunakan pada penelitian ini adalah *convenience sampling*. Populasi dalam penelitian ini sebanyak 670 karyawan dan sampel yang diambil dalam penelitian ini sebanyak 100 orang karyawan. Data pada penelitian ini menggunakan data primer dan data sekunder yang diperoleh melalui kuesioner (*google form*). Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linear berganda dengan aplikasi SPSS versi 25. Hasil pada penelitian ini menunjukkan bahwa: (1) lingkungan kerja, motivasi kerja, dan disiplin kerja berpengaruh secara simultan terhadap kinerja karyawan, (2) lingkungan kerja tidak berpengaruh secara parsial terhadap kinerja karyawan, (3) motivasi kerja berpengaruh secara parsial terhadap kinerja karyawan, (4) disiplin kerja berpengaruh secara parsial terhadap kinerja karyawan di Rumah Sakit Mardi Waluyo Metro Lampung.

Kata kunci: Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja, Disiplin Kerja Dan Kinerja Karyawan.

ABSTRACT

**THE INFLUENCE OF WORK ENVIRONMENT, WORK MOTIVATION, AND
WORK DISCIPLINE ON EMPLOYEE PERFORMANCE**

A Study On Employees of Mardi Waluyo Hospital Metro Lampung

Bernadette Victoria Angel Avellieta Ganis

Sanata Dharma University

Yogyakarta

2026

This research aim to determine: (1) the simultaneous effect of work environment, work motivation and work discipline on employee performance, (2) the partial effect of work environment on employee performance, (3) the partial effect of work motivation on employee performance, (4) the partial effect of work discipline on employee performance at Mardi Waluyo Metro Lampung Hospital. The sampling technique used in this study is *convenience sampling*. The population in this study were 670 employees and the samples taken in this study were 100 employees. The data in this study used primary data and secondary data obtained through a questionnaire (*google form*) and. The data analysis technique used is multiple linear regression analysis with the SPSS version 25 application. The results of this study show that: (1) work environment, work motivation, and work discipline simultaneously influence employee performance, (2) work environment does not partially affect employee performance, (3) work motivation partially influences employee performance, (4) work discipline partially influences employee performance at Mardi Waluyo Metro Lampung Hospital.

Keywords: Work Environment, Work Motivation, Work Discipline and Employee Performance.