

ABSTRAK

**AUDIT OPERASIONAL FUNGSI REKRUTMEN DAN SELEKSI
KARYAWAN**

Studi Kasus pada PT. Aseli Dagadu Djokdja

Meta Nusati

NIM: 112114135

Universitas Sanata Dharma Yogyakarta
2015

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui efektivitas proses rekrutmen dan seleksi karyawan pada PT. Aseli Dagadu Djokdja. Latar belakang penelitian ini adalah bahwa kunci keberhasilan perusahaan tidak hanya terletak pada teknologi-teknologi yang canggih yang digunakan perusahaan saja, tetapi juga pada kualitas Sumber Daya Manusia (SDM).

Jenis penelitian ini adalah studi kasus. Data diperoleh dengan melakukan wawancara, dokumentasi dan *check list*. Analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah deskriptif analitis, yang akan menilai efektivitas aspek rekrutmen dan seleksi karyawan pada PT. Aseli Dagadu Djokdja.

Hasil penelitian dan analisis data menyimpulkan bahwa fungsi rekrutmen dan seleksi karyawan *part time* pada PT. Aseli Dagadu Djokdja telah berjalan secara efektif berdasarkan dua kondisi yaitu tingkat rasio seleksi dan *turn over*. Sedangkan fungsi rekrutmen karyawan *full time* dikatakan belum efektif. Berdasarkan hasil *check list* proses rekrutmen dan seleksi karyawan baik karyawan *part time* maupun karyawan *full time* telah berjalan secara efektif

Kata kunci: Audit operasional, efektivitas, rekrutmen, seleksi, rasio seleksi, *turn over*.

ABSTRACT

**OPERATIONAL AUDIT OF EMPLOYEE RECRUITMENT AND
SELECTION FUNCTION**

Case Study on PT. Aseli Dagadu Djokdja

Meta Nusati

NIM: 112114135

Sanata Dharma Yogyakarta University

2015

The purpose of this study is to determine the effectiveness of recruitment and selection function at PT. Aseli Dagadu Djokdja. The company success factor lies not only on the advanced technologies used by the company, but also the quality of human resources.

This research is a case study. The data was obtained by conducting interviews, documentation, and check list. Data was analyzed by descriptive analyses.

The result showed that the function of recruitment and the selection function of part time employees at the PT. Aseli Dagadu Djokdja had been running effectively based on two conditions, namely the ratio level of selection and turn over. On the other hand, the function of recruitment and the selection of full time employees were not effective. Based on the check lists, it showed that recruitment and selection process for both part time and full time employees indicated effective result.

Keywords: Operational audit, recruitment, selection, effectiveness, selection ratio, turn over.