

HUBUNGAN ANTARA PERSEPSI DUKUNGAN ORGANISASI DAN KUALITAS KEHIDUPAN KERJA

Yohanes Widiarso Wicaksono Sardju

ABSTRAK

Penelitian ini dirancang untuk mengungkap hubungan antara persepsi dukungan organisasi dan kualitas kehidupan kerja pada karyawan. Variabel persepsi dukungan organisasi terdiri dari dua aspek, sedangkan variabel kualitas kehidupan kerja terdiri dari sembilan dimensi. Subjek penelitian berjumlah 183 karyawan yang telah bekerja lebih dari satu tahun di suatu perusahaan yang diperoleh melalui metode *convenience sampling*. Pengumpulan data dilakukan dengan skala psikologis yang dikembangkan peneliti. Skala persepsi dukungan organisasi terdiri dari 48 item dengan nilai reliabilitas sebesar 0,958. Skala kualitas kehidupan kerja terdiri dari 64 item dengan nilai reliabilitas sebesar $\alpha_s = 0,975$. Hasil uji asumsi menunjukkan bahwa persebaran data penelitian ini linear, namun tidak normal. Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif dengan teknik analisis korelasi *Spearman Rho*. Nilai koefisien korelasi antara persepsi dukungan organisasi dan kualitas kehidupan kerja adalah 0,810 dengan taraf signifikansi sebesar 0,000 ($p < 0,05$). Hasil ini menunjukkan bahwa hubungan positif yang signifikan antara persepsi dukungan organisasi dan kualitas kehidupan kerja.

Kata kunci : persepsi dukungan organisasi, kualitas kehidupan kerja

RELATIONSHIP BETWEEN PERCEIVED ORGANIZATIONAL SUPPORT AND QUALITY OF WORK LIFE

Yohanes Widiarso Wicaksono Sardju

ABSTRACT

This research is designed to uncover the relationship between perceived organizational support and quality of worklife among employees. Perceived organizational support consisted from two aspect, while quality of work life consisted from nine dimention. Subject of this research were 183 employees who have worked in a company for more that one year which acquired through convinience sampling method. Data collection was done with psychological scale which developed by researcher. Perceived organizational support scale contains 48 item with reliability value of 0,958. Quality of work life scale contains 64 item with reliability value of $\alpha_s = 0,975$. The Assumptions test result showed that the distribution of data in this research is linear, but not normal. This research design is quantitative research with Spearman Rho correlation analysis technique. Coefficient correlation value between perceived organizational support and quality of work life are 0,810 with significance degree of 0,00 ($p < 0,05$). This result show that there is significant positive correlation between perceived organizational support and quality of work life.

Keywords : perceived organizational support, quality of work life