

**ABSTRAK**  
**PENGARUH DISIPLIN, STRES, MOTIVASI, DAN KOMPENSASI**  
**TERHADAP KINERJA KARYAWAN**  
**Studi Kasus pada Karyawan bagian Administrasi Kantor Badan Pertanahan**  
**Nasional Kabupaten Madiun**

**Bernadetta Dian Retnani**  
**Universitas Sanata Dharma**  
**Yogyakarta**  
**2016**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh secara simultan dan parsial disiplin, stres, motivasi, dan kompensasi terhadap kinerja karyawan. Sampel dalam penelitian ini adalah karyawan bagian administrasi kantor Badan Pertanahan Nasional Kabupaten Madiun yang berjumlah 50 orang. Teknik pengambilan sampel menggunakan *accidental sampling*. Teknik analisis data yang digunakan adalah regresi linier berganda, uji asumsi klasik, uji t, dan uji F. Hasil penelitian menunjukkan bahwa disiplin, stres, motivasi, dan kompensasi secara simultan berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Hasil lain menunjukkan bahwa secara parsial disiplin, stres, kompensasi tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan, sedangkan motivasi secara parsial berpengaruh terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci : disiplin, motivasi, kinerja karyawan

**ABSTRACK**  
**THE INFLUNCE OF THE DISCIPLINE, STRESS, MOTIVATION, AND**  
**COMPENSATION ON EMPLOYEES PERFORMANCE**  
**A case study on administrative employees National Land Agency at Madiun**

**Bernadetta Dian Retnani**  
**Sanata Dharma University**  
**Yogyakarta**  
**2016**

The research aims to find the simultaneous and partial influence of discipline, stress, motivation, and compensation on employees performance. The sampel of this research is 50 administrative employees National Land Agency at Madiun. The sampling method used is accidental sampling. The data are analysed using multiple linear regression, classical assumption, t tes and F test. The result of this study shows that simultaneously discipline, stress, motivation, and compensation influence employees performance. The result also shows that partially discipline, stress, compensation do not influence employees performance, whereas motivation influences employees performance.

Keywords : discipline, motivation, employees performance

