

ABSTRAK

PENGARUH PERSEPSI PEGAWAI PADA LINGKUNGAN KERJA TERHADAP SEMANGAT KERJA PEGAWAI

Studi Kasus pada Pegawai Dinas Pendapatan, Pengelolaan Keuangan dan Aset Daerah Kota Pematangsiantar.

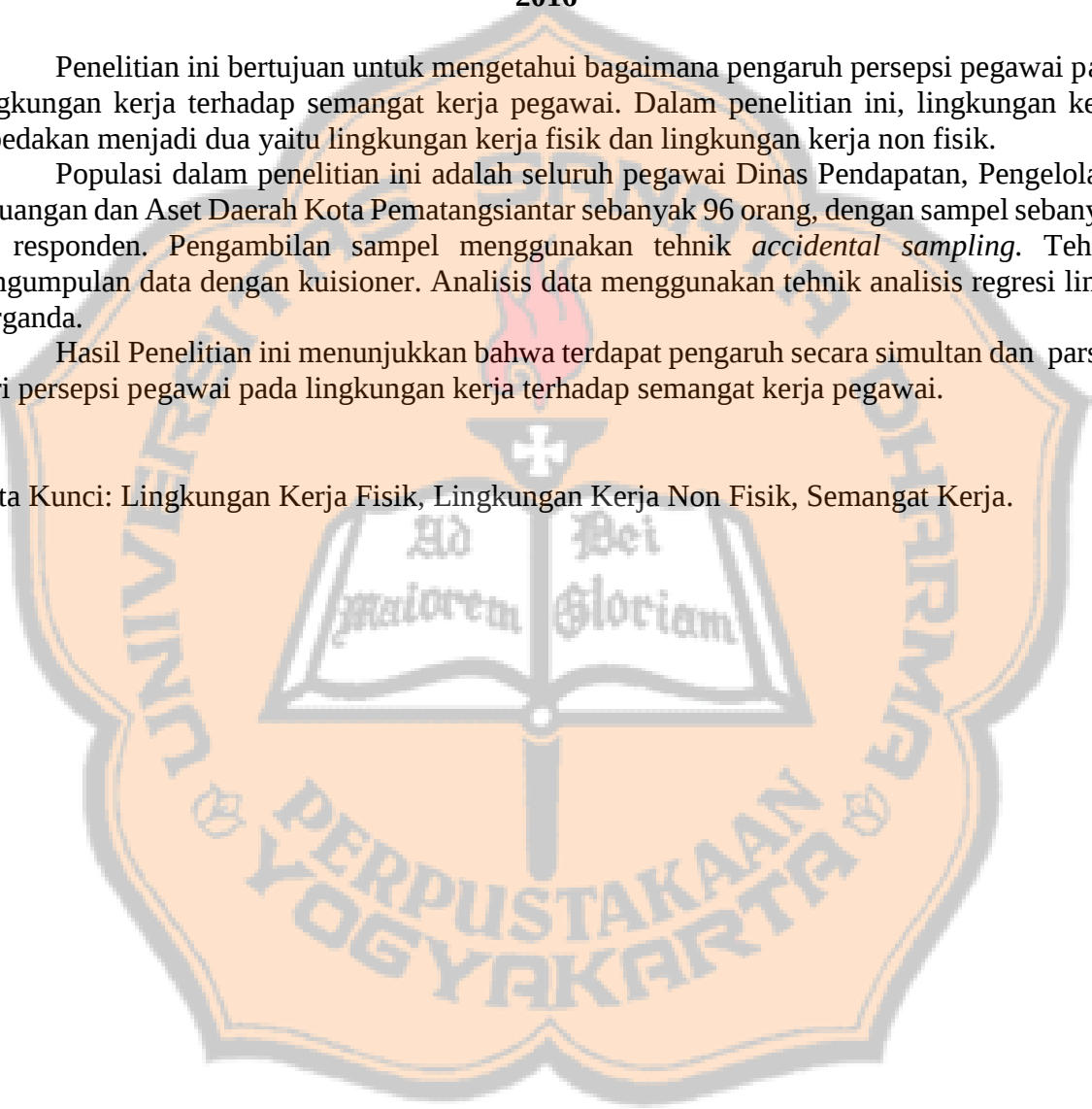
Yolanda Kristianti Sitepu
Universitas Sanata Dharma
Yogyakarta
2016

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui bagaimana pengaruh persepsi pegawai pada lingkungan kerja terhadap semangat kerja pegawai. Dalam penelitian ini, lingkungan kerja dibedakan menjadi dua yaitu lingkungan kerja fisik dan lingkungan kerja non fisik.

Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh pegawai Dinas Pendapatan, Pengelolaan Keuangan dan Aset Daerah Kota Pematangsiantar sebanyak 96 orang, dengan sampel sebanyak 75 responden. Pengambilan sampel menggunakan tehnik *accidental sampling*. Tehnik pengumpulan data dengan kuisioner. Analisis data menggunakan tehnik analisis regresi linier berganda.

Hasil Penelitian ini menunjukkan bahwa terdapat pengaruh secara simultan dan parsial dari persepsi pegawai pada lingkungan kerja terhadap semangat kerja pegawai.

Kata Kunci: Lingkungan Kerja Fisik, Lingkungan Kerja Non Fisik, Semangat Kerja.



ABSTRACT

THE EFFECT OF THE EMPLOYEE PERSEPTION ON THE WORK-SITE ENVIRONMENT TO THE EMPLOYEE WORK SPIRIT Case Study In The Revenue Office Employees, Financial Management and Regional Assets Pematangsiantar City.

**Yolanda Kristianti Sitepu
Universitas Sanata Dharma
Yogyakarta
2016**

This research attempts to determine how employee perception on the work-site environment may influence employee work spirit. In this study, the work-site environment is defined into two categories: physical and non physical work environment.

The population in the research include all employee in The Revenue Office Employees, Financial Management and Regional Assets Pematangsiantar City took 96 people with sample 75 respondents. The method for the sampling is Accidental Sampling. The data for this study is collected by questionnaire. Data analysis utilized multiple linear regression.

The result indicated that there is a simultaneous and parsial effect in the perception of employee on the physical and non physical working-site environment to the employee work spirit.

Keywords : Physical Work Environment, Non Physical Work Environment, Work Spirit.

