

**HUBUNGAN ANTARA KECERDASAN EMOSIONAL DAN PERILAKU
KERJA KONTRAPRODUKTIF PADA PEGAWAI NEGERI SIPIL
KABUPATEN BANTUL, YOGYAKARTA**

Studi Pada Mahasiswa Psikologi Universitas Sanata Dharma

David Kuncoro Putro

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan antara kecerdasan emosional dan perilaku kerja kontraproduktif pada pegawai negeri sipil Kabupaten Bantul, Yogyakarta. Hipotesis dari penelitian ini adalah adanya hubungan yang negatif antara kecerdasan emosional dan perilaku kerja kontraproduktif pada pegawai negeri sipil. Subjek dalam penelitian ini berjumlah 246 orang pegawai negeri sipil yang berusia 28 tahun hingga 58 tahun. Alat pengumpulan data yang digunakan ialah skala kecerdasan emosional dan skala perilaku kerja kontraproduktif yang disusun oleh peneliti. Skala kecerdasan emosional memiliki koefisien reliabilitas sebesar 0,961 dan skala perilaku kerja kontraproduktif memiliki koefisien reliabilitas sebesar 0,859. Rentang korelasi item total (rix) kecerdasan emosional adalah 0,318 sampai 0,891 dan korelasi item total (rix) perilaku kerja kontraproduktif adalah 0,275 sampai 0,790. Teknik analisis data menggunakan uji korelasi *Spearman's rho* dikarenakan sebaran data pada kedua variabel bersifat tidak normal. Hasil penelitian ini menghasilkan r sebesar - 0,534 dan nilai p sebesar $0,000 < 0,05$. Hasil perhitungan tersebut menunjukkan adanya hubungan negatif antara kecerdasan emosional dengan perilaku kerja kontraproduktif. Hal ini berarti semakin tinggi tingkat kecerdasan emosional yang dimiliki PNS, maka semakin rendah perilaku kerja kontraproduktifnya. Begitu juga sebaliknya, semakin rendah kecerdasan emosional, maka semakin tinggi perilaku kerja kontraproduktif yang dimiliki oleh PNS.

Kata kunci : kecerdasan emosional, perilaku kerja kontraproduktif, pegawai negeri sipil

**THE CORRELATION BETWEEN EMOTIONAL INTELLIGENCE AND
COUNTERPRODUCTIVE WORK BEHAVIOR ON GOVERNMENT
EMPLOYEES
IN BANTUL REGENCY, YOGYAKARTA**

Study in Psychology in Sanata Dharma University

David Kuncoro Putro

ABSTRACT

This research aimed to investigate the correlation between emotional intelligence and counterproductive work behavior on government employees in Bantul regency, Yogyakarta. The hypothesis was that there was negative relationship between emotional intelligence and counterproductive work behavior of government employees. Subject in this research were 246 government employees aged 28 to 58 years old. Data instruments be used were the scale of emotional intelligence and counterproductive work behavior. The alpha reliability coefficient of emotional intelligence scale was 0,961 and the coefficient of counterproductive work behavior scale was 0,859. Range of item-total correlation (rix) of emotional intelligence was 0,318 to 0,891. Range of item-total correlation (rix) of counterproductive work behavior was 0,275 to 0,790. The technique of data analysis being used was Spearman's rho correlation test because data on both variables are not normal. This research showed that the value of r was $-0,534$ with $p\ 0,000 < 0,05$. The results indicated a negative corelation between the emotional intelligence and the counterproductive work behavior. It was means that the higher level of emotional intelligence of the government employees, the lower level of counterproductive work behavior. On the contrary, the lower level of the emotional intelligence, therefore the higher level of the counterproductive work behavior of the government employees.

Keyword : emotional intelligence, counterproductive work behavior, government employee