

ABSTRAK

PENGARUH PELATIHAN, PENGEMBANGAN, KOMPENSASI, DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN

Studi Kasus pada Karyawan Administrasi Universitas Sanata Dharma Yogyakarta.

Felisita

Universitas Sanata Dharma

Yogyakarta

2016

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh pelatihan, pengembangan, kompensasi dan motivasi terhadap kinerja karyawan. Studi kasus pada Karyawan Administrasi Universitas Sanata Dharma Yogyakarta. Populasi pada penelitian ini adalah Karyawan Administrasi Universitas Sanata Dharma Yogyakarta. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah kuesioner. Analisis data menggunakan analisis regresi linier berganda. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa pelatihan, pengembangan, kompensasi, dan motivasi secara bersama-sama berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan, dan secara parsial pengembangan, kompensasi dan motivasi tidak berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci : Pelatihan, Pengembangan, Kompensasi, Motivasi, Kinerja Karyawan.

ABSTRACT

THE EFFECT OF TRAINING, DEVELOPMENT, COMPENSATION, AND MOTIVATION ON THE EMPLOYEES PERFORMANCE

Study Case on Administrative Employee Sanata Dharma University Yogyakarta.

Felisita

Sanata Dharma University

Yogyakarta

2016

This study aims to know the effect of training, development, compensation and motivation on the employee performance. This study is a case on administrative employees of Sanata Dharma University Yogyakarta. The population in this study is the administrative employees of Sanata Dharma University Yogyakarta. The data collection technique used is questionnaire. The analysis of data applied is multiple linear regression analysis. The result of this study indicates that training, development, compensation, and motivation simultaneously have positive influence on the employees performance, and partially development, compensation and motivation do not have positive influence on the employee performance.

Keywords : Training, Development, Compensation, Motivation, Employees Performance.