

HUBUNGAN ANTARA PERSEPSI GAYA KEPEMIMPINAN PARTISIPATIF DAN KINERJA KARYAWAN DI PT. TIRTA MADU

Studi Pada Mahasiswa Psikologi
Universitas Sanata Dharma Yogyakarta

Maria Etrika Samya Kumandang

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan antara persepsi gaya kepemimpinan partisipatif dengan kinerja karyawan. Hipotesis yang diajukan pada penelitian ini adalah hubungan yang positif antara gaya kepemimpinan partisipatif dan kinerja karyawan. Subjek yang dipakai dalam penelitian ini berjumlah 100 karyawan PT. Tirta Madu dengan jenis kelamin 93 laki-laki dan 7 perempuan yang memiliki masa kerja minimal 1 tahun. Reliabilitas skala diuji dengan menggunakan teknik *Alpha Cronbach*. Skala gaya kepemimpinan partisipatif terdiri dari 32 aitem dengan reliabilitas 0,881. Skala kinerja karyawan terdiri dari 40 aitem dengan reliabilitas 0,882. Data penelitian ini termasuk dalam distribusi data yang tidak normal dan tidak linear sehingga tidak ada uji hipotesis dalam penelitian ini. Maka dapat diketahui bahwa tidak ada hubungan antara persepsi gaya kepemimpinan partisipatif dan kinerja karyawan.

Kata kunci: *persepsi, gaya kepemimpinan partisipatif, kinerja karyawan*



THE RELATIONSHIP BETWEEN PERCEPTION OF PARTISIPATIVE LEADERSHIP STYLE AND EMPLOYEE PERFORMANCE IN PT. TIRTA MADU

Studi in Psychology in Sanata Dharma University

Maria Etrika Samya Kumandang

ABSTRACT

This study aims to determine the relationship between perseption of participative leadership style and employee performance. The hypothesis proposed in this study is a positive relationship between participatory leadership style with employee performance . The subjects used in this research were 100 employees of PT . Tirta Maduwith gender 93 men and 7 women who have a minimum term of one year. Scale reliability was tested by using Alpha Cronbach. Participative leadership style scale consisted of 32 item with the reliability of 0.881. The scale of employee performance consisted of 40 item with the reliability of 0.882 . The research data was included in the data distribution is not normal and is not linear so it does not test of this hypothesis. It can be seen that there is no relationship between participative leadership style perception and employee performance.

Keywords :perception, participative leadership style, employee performance

