

HUBUNGAN ANTARA PERSEPSI TERHADAP DUKUNGAN ORGANISASI DENGAN KOMITMEN AFEKTIF KARYAWAN PT. MADUSARI NUSAPERDANA

David Elfandra Vian Meiwintar

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan antara persepsi terhadap dukungan organisasi dengan komitmen afektif karyawan. Hipotesis dalam penelitian ini adalah adanya hubungan positif dan signifikan antara persepsi terhadap dukungan organisasi dengan komitmen afektif pada karyawan. Subjek dalam penelitian ini adalah karyawan produksi PT. Madusari Nusaperdana yang mempunyai pendidikan minimal SMA atau sederajat. Subjek dalam penelitian ini adalah 63 orang. Data penelitian diperoleh dengan menggunakan dua skala Likert yaitu, Skala persepsi terhadap dukungan organisasi dan Skala komitmen afektif. Skor reliabilitas Skala persepsi terhadap dukungan organisasi adalah 0,959 dan skor reliabilitas Skala komitmen afektif adalah 0,931. Hal ini menunjukkan bahwa reliabilitas kedua alat ukur ini memiliki konsistensi yang tinggi karena angka koefisien reliabilitasnya mendekati 1. Skor reliabilitas ini diperoleh dengan menggunakan teknik *Cronbach's Alpha*. Metode analisis data yang digunakan adalah korelasi *Pearson product moment* dan diperoleh nilai korelasi sebesar 0,268 dengan nilai signifikan sebesar 0,017 ($p < 0,05$). Hal ini berarti ada hubungan yang positif dan signifikan antara persepsi terhadap dukungan organisasi dengan komitmen afektif karyawan produksi PT. Madusari Nusaperdana.

Kata kunci : persepsi terhadap dukungan organisasi, komitmen afektif

**THE RELATIONSHIP BETWEEN PERCEIVED ORGANIZATIONAL
SUPPORT WITH AFFECTIVE COMMITMENT OF EMPLOYEES IN
PT. MADUSARI NUSAPERDANA**

David Elfandra Vian Meiwintar

ABSTRACT

This research aims to find out the relationship between perceived organizational support with affective commitment of the employees. The hypothesis in this study is the existence of a positive and significant relationship between perceived organizational support with affective commitment of the employees. The subjects of this research were the production workers of PT. Madusari Nusaperdana who are at least high school graduates or equivalent. The total of subjects of this research are 63 people. Data were obtained by using two Likert scales which are, Scale of perceived organizational support and Scale of affective commitment. The reliability score for scale of perceived organizational support is 0,959 and reliability score for scale of affective commitment is 0,931. These results indicate that reliability of these both measuring instruments have a high consistency because its reliability coefficient value closes to 1. This reliability score was obtained by using *Cronbach's Alpha* technique. Data analysis method used was *Pearson product moment* correlation and correlation value of 0,268 with significant value of 0,017 ($p < 0,05$) was obtained. This results indicates that there is a positive and significant relationship between perceived organizational support with affective commitment of the production workers of PT. Madusari Nusaperdana.

Key words : perceived organizational support, affective commitment