



ABSTRAK

HUBUNGAN ANTARA MOTIVASI KERJA, TINGKAT PENDIDIKAN DAN LINGKUNGAN KERJA KARYAWAN DENGAN PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN BAGIAN PRODUKSI

**Studi Kasus : CV. Inoe Handycraft
Jalan Manisrenggo No. 10 Tlogo, Prambanan, Klaten**

**Yuhana Susanti
Universitas Sanata Dharma
Yogyakarta
2004**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui : 1) apakah ada hubungan positif antara motivasi kerja karyawan dengan produktivitas kerja karyawan, 2) apakah ada hubungan positif antara tingkat pendidikan karyawan dengan produktivitas kerja karyawan, 3) apakah ada hubungan positif antara lingkungan kerja karyawan dengan produktivitas kerja karyawan, 4) apakah ada hubungan positif antara motivasi kerja , tingkat pendidikan, dan lingkungan kerja karyawan dengan produktivitas kerja karyawan.

Jenis penelitian ini adalah studi kasus. Populasi dari penelitian ini adalah seluruh karyawan bagian produksi yang sekaligus diambil sebagai sampel yang berjumlah 30 orang. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah kuesioner,



ABSTRACT

**The Relationship between Work Motivation, Educational Level, Work Environment, and work Productivity of Employeees
A Case Study : Employeees at Production Departement of “CV Inoe Handycraft”**

**Yuhana Susanti
Sanata Dharma University
Yogyakarta
2004**

This research was intended to find out the relationships between; 1. the work motivation and the work productivity of the employees, 2. the educational level and work productivity of the employees, 3. the work environment and the work productivity of the employees, 4. the work motivation, the educational level, the work environment taken together and the work productivity of employees at the production department.

This research was a case study. The population of this research was all of the 30 employeees at the production department. They ware also taken as the samples of this research. The researcher applied some techniques of data collection i.e. questionnaire, interviews, observation, and documentation.

The correlation product moment technique was used to find out the relationship between: the work motivation and the work productivity of the employees, the educational level and the work productivity of the employees, and the relationship between the work environment and the work productivity of the