



Penelitian ini bertujuan untuk ada tidaknya pengaruh yang positif dan signifikan antara: 1) motivasi kerja terhadap prestasi kerja karyawan, 2) lingkungan kerja terhadap prestasi kerja karyawan, 3) disiplin kerja terhadap prestasi kerja karyawan, 4) tingkat pendidikan, 5) motivasi kerja, lingkungan kerja, disiplin kerja dan tingkat pendidikan terhadap prestasi kerja karyawan.

Penelitian ini dilakukan di perusahaan "Mondrian", Jln K.H. Hasyim Ashari 171, Mojayan, By Pass, Klaten 57416 pada bulan februari sampai dengan maret 2006.

Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah kuesioner, wawancara dan observasi. Populasi dalam penelitian ini adalah berjumlah 100 karyawan dan sampel yang diambil berjumlah 40 karyawan. Teknik pengambilan sampel dengan metode *Random Sampling*.

Untuk menjawab permasalahan pertama, kedua, ketiga, dan keempat digunakan teknik analisis korelasi *product moment* dari Pearson, sedangkan untuk



This research aimed to know whether there were any significant and positive influences between: 1) working motivation and employee working performance, 2) working environment and employee working performance, 3) working discipline and employee work performance, 4) education degree and employee working performance, 5) working motivation, working environment, working discipline and education degree towards employee working performance.

This research was conducted at “Mondrian” Company at 171 K.H. Hasyim Ashari Street, Mojayan, By Pass, Klaten 57416 from February to March 2006.

The data collecting technique used were questionnaire, interviews and observation. The population of this case study was 100 employees and the sample taken was 40 employees. The sample was taken by using *Random Sampling Method*. To answer the first, second, third, and fourth problems the correlation of *Pearson Product Moment* technique was used, while to answer the fifth problem