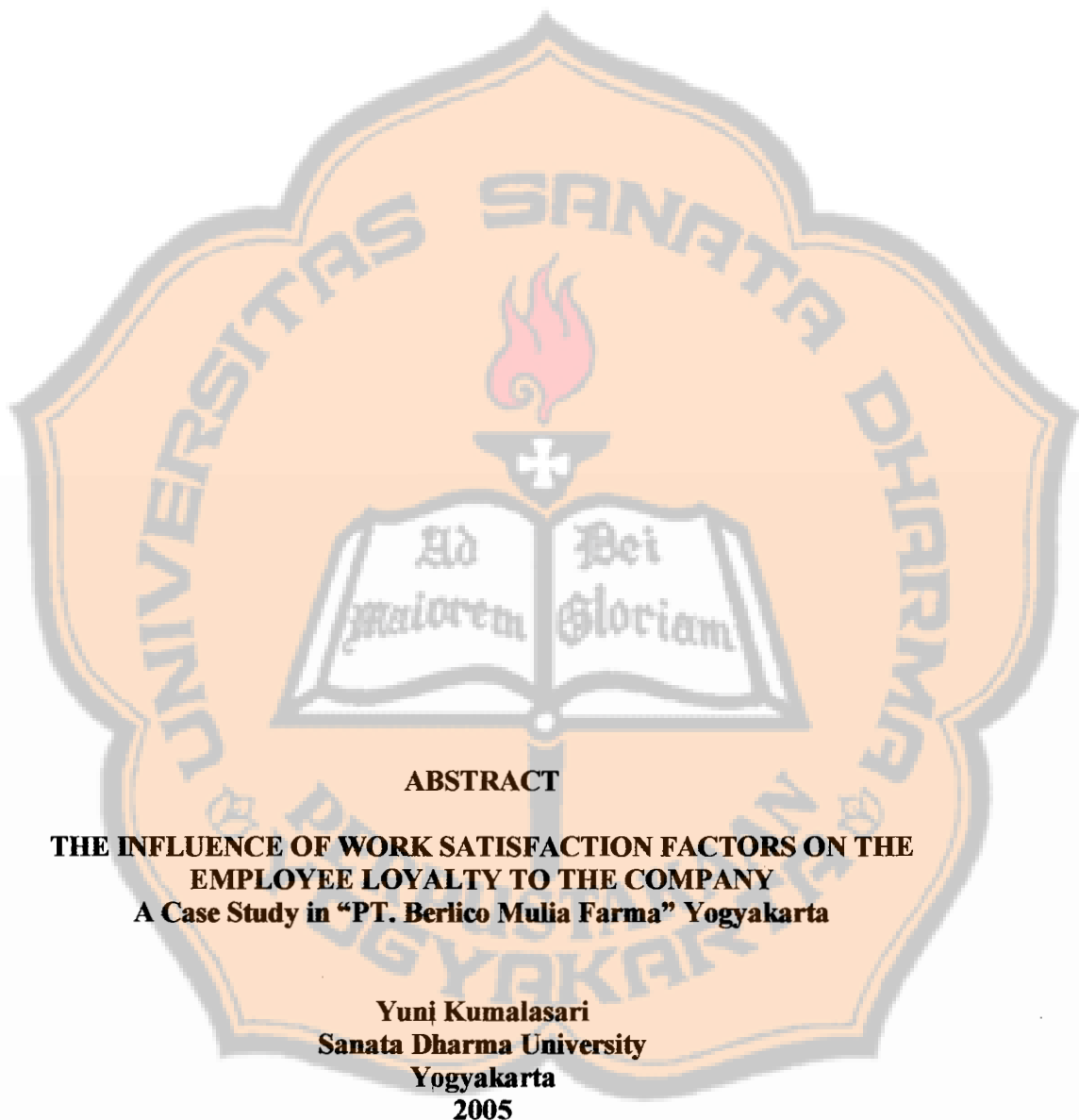




Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui: 1) apakah ada pengaruh yang positif dan signifikan dari gaji terhadap loyalitas kerja karyawan pada perusahaan; 2) apakah ada pengaruh yang positif dan signifikan dari kesempatan untuk maju terhadap loyalitas kerja karyawan pada perusahaan; 3) apakah ada pengaruh yang positif dan signifikan dari keamanan kerja terhadap loyalitas kerja karyawan pada perusahaan; 4) apakah ada pengaruh yang positif dari pengawasan (*Supervisi*) terhadap loyalitas kerja karyawan pada perusahaan; 5) apakah ada pengaruh yang positif dari gaji, kesempatan untuk maju, keamanan kerja dan pengawasan (*Supervisi*) terhadap loyalitas kerja karyawan pada perusahaan.

Penelitian dilaksanakan di PT. Berlico Mulia Farma pada bulan Januari 2005. Metode pengumpulan data yang digunakan adalah wawancara, kuesioner dan kepustakaan. Teknik analisis data adalah korelasi *product moment* dan



The objectives of the research were knowing whether or not there was any positive and significant influence of: 1) The wage on the employee loyalty to the company; 2) The improvement opportunity on the employee loyalty to the company; 3) The work safety on the employee loyalty to the company; 4) The supervision to the employee loyalty to the company; 5) The wage, improvement opportunity, work safety, supervision taken together on the employee loyalty to the company.

The research was conducted at "PT. Berlico Mulia Farma" in January 2005. The data collecting methods used were interview, questionnaire and literature. The data analysis technique used were product moment correlation and multiple linear regression, with significance level of 0,05.

The result of the research showed that: 1) there was a positive and significant influence of wage on the employee loyalty to the company. (r =