

ABSTRAK

EFEK MODERATOR GAYA KEPEMIMPINAN PADA PENGARUH MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN

Kasus pada Karyawan Tetap Dinas Perhubungan dan Transportasi,
Jl. Babarsari No. 30, Depok Sleman, Daerah Istimewa Yogyakarta.

Christofel Hutagalung
Universitas Sanata Dharma
Yogyakarta
2016

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah: 1) Motivasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan tetap, 2) Gaya Kepemimpinan memoderasi pengaruh motivasi terhadap kinerja karyawan tetap dari semua unit/bagian Dinas Perhubungan dan Transportasi, Jl. Babarsari No.30, Depok Sleman, Daerah Istimewa Yogyakarta. Teknik Pengambilan sampel menggunakan *Proportionate convenience sampling*. Data diperoleh dengan membagikan kuesioner tentang gaya kepemimpinan dan motivasi kepada 93 responden. Data mengenai kinerja karyawan tetap diperoleh dengan membagikan penilaian kinerja karyawan tetap kepada atasan langsung dari semua bagian/unit untuk menilai 93 karyawan tetap yang telah menjadi responden. Analisis data menggunakan Uji Regresi Moderasi. Hasil penelitian menunjukkan 1) motivasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan tetap, 2) gaya kepemimpinan memoderasi (memperkuat) pengaruh motivasi terhadap kinerja karyawan tetap pada semua unit/bagian Dinas Perhubungan dan Transportasi.

Kata kunci : Gaya Kepemimpinan, Motivasi, Kinerja Karyawan tetap.

ABSTARCT

MODERATOR EFFECTS OF LEADERSHIP ON THE INFLUENCE OF MOTIVATION
TOWARDS EMPLOYEE PERFORMANCE

A study on the Permanent Employees of *Dinas Perhubungan dan Transportasi*
Jl. Babarsari No. 30 Depok Sleman, DIY

Christofel Hutagalung
Sanata Dharma University
Yogyakarta
2016

This study aims to determine whether: 1) motivation influences the permanent employees performance; 2) leadership moderates the influence of motivation towards the permanent employees performance of all the units/ sections in *Dinas Perhubungan dan Transportasi* Jl. Babarsari No. 30 Depok Sleman, DIY. Sampling technique in this study uses proportionate convenience sampling. The data of permanent employees performance are collected distributing questionnaires to the permanent employees from all units/sections. Regression test of moderation was used by the researcher to analyze the data. The results showed that 1) motivation influenced the permanent employees performance; 2) leadership moderated (strengthened) the influence of motivation towards the permanent employees performance of all the units / section in *Dinas Perhubungan dan Transportasi*.

Keywords: Leadership, Motivation, Performance permanent employees

