

ABSTRAK

HUBUNGAN ANTARA MOTIVASI KERJA KARYAWAN DAN DISIPLIN KERJA KARYAWAN DENGAN PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN

Studi Kasus Pada Karyawan Industri Kerajinan Tas "CV. Bhumi Cipta Mandiri"

Salamrejo, Sentolo, Kulon Progo, Yogyakarta

Antonius Joko Purwanto - 011334025
Universitas Sanata Dharma
Yogyakarta
2008

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui: (1) hubungan antara motivasi kerja karyawan dan produktivitas kerja karyawan; (2) hubungan antara disiplin kerja karyawan dan produktivitas kerja karyawan; (3) hubungan antara motivasi kerja karyawan dan disiplin kerja karyawan dengan produktivitas kerja karyawan.

Penelitian studi kasus ini dilaksanakan di Industri Kerajinan Tas "CV. Bhumi Cipta Mandiri" Salamrejo, Sentolo, Kulon Progo, Yogyakarta pada bulan Oktober sampai dengan bulan Desember 2007. Metode pengumpulan data yang digunakan adalah wawancara, observasi, dokumentasi dan kuesioner. Populasi penelitian ini adalah seluruh karyawan dengan sampel sebanyak 30 orang. Teknik analisa data menggunakan analisis korelasi *product moment* dan analisis regresi linier berganda.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa:(1) ada hubungan positif dan signifikan antara motivasi kerja karyawan dengan produktivitas kerja karyawan ($r_{hitung} = 0,488$ dengan nilai probabilitas $\rho = 0,006$) (2) ada hubungan positif dan signifikan antara disiplin kerja karyawan dengan produktivitas kerja karyawan ($r_{hitung} = 0,485$ dengan nilai probabilitas $\rho = 0,007$), (3) ada hubungan positif dan signifikan antara motivasi kerja karyawan dan disiplin kerja karyawan dengan produktivitas kerja karyawan ($R_{hitung} = 0,587$ dengan nilai probabilitas $\rho = 0,003$).

ABSTRACT

THE RELATIONSHIP BETWEEN WORKING MOTIVATION, WORKING DICIPLINE OF EMPLOYEES AND WORKING PRODUCTIVITY OF EMPLOYEES

A Case Study of the Employees in a Bag Industry "CV. Bhumi Cipta Mandiri"

Salamrejo, Sentolo, Kulon Progo, Yogyakarta

Antonius Joko Purwanto
Sanata Dharma University
Yogyakarta
2008

The aims of this research are to know about: (1) the relationship between working motivation of employee and working productivity of the employees; (2) the relationship between working dicipline of the employees and working productivity of the employees; (3) the relationship between working motivation and working dicipline of the employees and working productivity of the employees.

This research was done in a Bag Industry "CV. Bhumi Cipta Mandiri" Salamrejo, Sentolo, Kulon Progo, Yogyakarta from October to Desember 2007. The techniques in collecting data are interview, observation, documentation, and questionnaire. The population of this research are 30 people of employees. The technique of analysing the data were correlation analysis "product moment" and double linier regression analysis.

The result of this research shows that: (1) there are significance and positive relationship between the employee's motivation and the employee's productivity ($r_{hitung} = 0,488$ probability value $\rho = 0,006$) (2) there are significance and positive relationship between the employee's dicipline and the employee's productivity ($r_{hitung} = 0,485$ probability value $\rho = 0,007$), (3) there are significance and positive relationship between the motivation, dicipline and the productivity of the employee ($R_{hitung} = 0,587$ probability value $\rho = 0,003$).