

**PERBEDAAN KOMITMEN ORGANISASI PADA KARYAWAN
BERDASARKAN EFEKTIVITAS KEPEMIMPINAN SITUASIONAL**

Ni Wayan Sadwiyanti K.

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui adanya perbedaan komitmen organisasi pada karyawan berdasarkan efektivitas kepemimpinan situasional. Hipotesis pada penelitian ini adalah ada perbedaan yang signifikan antara komitmen organisasi pada karyawan berdasarkan efektivitas kepemimpinan situasional. Apabila Kepemimpinan Situasional Efektif maka semakin tinggi komitmen organisasi pada karyawan. Sebaliknya apabila Kepemimpinan Situasional Tidak Efektif maka semakin rendah pula komitmen organisasi pada karyawan. Subjek dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan dan staff Kantor PT. Adi Satria Abadi. Jumlah subjek dalam penelitian ini sebanyak 88 subjek. Data penelitian diungkap dengan menggunakan skala Komitmen karyawan, Skala Kematangan Pekerjaan dan Psikologis, Skala Perilaku Tugas, Skala Perilaku Hubungan. Skala komitmen karyawan pada penelitian ini memiliki reliabilitas sebesar 0,938, sedangkan reliabilitas skala kematangan pekerjaan dan psikologis sebesar 0,977. Skala perilaku tugas pada penelitian ini memiliki nilai reliabilitas sebesar 0,882 dan skala perilaku hubungan memiliki reliabilitas sebesar 0,863. Kriteria untuk menentukan Kepemimpinan Situasional yang efektif dan Kepemimpinan Situasional tidak efektif adalah dengan cara menyesuaikan skor Kematangan Pekerjaan dan Psikologis dengan Perilaku Tugas dan Perilaku Hubungan. Apabila hasilnya sesuai maka skor 1 atau dengan kata lain efektif, sebaliknya apabila hasil tidak sesuai maka skor 0 atau dengan kata lain tidak efektif. Analisis data dilakukan dengan menggunakan Uji *Independent Sample T-Test*. Hasil penelitian menunjukkan signifikansi : $p=0,474 > 0,05$, maka H_0 diterima. Kesimpulannya adalah tidak terdapat perbedaan yang signifikan antara kelompok komitmen organisasi pada karyawan berdasarkan kepemimpinan situasional yang efektif dengan kelompok komitmen organisasi pada karyawan berdasarkan kepemimpinan situasional yang tidak efektif.

Kata Kunci: Komitmen Organisasi, Efektivitas Kepemimpinan Situasional

**THE DIFFERENCE OF ORGANIZATIONAL COMMITMENT ON
EMPLOYEES BASED ON SITUATIONAL LEADERSHIP
EFFECTIVENESS**

Ni Wayan Sadwiyanti K.

ABSTRACT

This research was aimed to find out the difference of organizational commitment on employees based on situational leadership effectiveness. The research hypothesis was that there was significant difference between organizational commitments on employees based on situational leadership effectiveness. If the Situational Leadership was effective, the higher the organizational commitment the employees. On the other hand, if Situational Leadership was Ineffective, the lower organizational commitment on the employees. The research subject was all employees and office staff of PT.Adi Satria Abadi. The numbers of research subject was 88 subjects. The research data was revealed using employees commitment scale, Employment and Psychological Maturity Scale, Task Behavioral Scale, Relationship Behavior Scale. The employee's commitment of this research had reliability of 0.938, meanwhile the Employment and Psychological Maturity Scale was 0.977. The task behavior scale in this research had the reliability of 0.882 and relationship behavior scale had the reliability of 0.863. The criteria of establishing Effective and Ineffective Situational Leadership was by adjusting the maturity score of Employment and Psychological Maturity to Task Behavior and Relationship Behavior. If the result was appropriate, score 1 or on the other hand, effective. On the contrary, if the result is inappropriate, the score was 0 or ineffective. The data analysis was conducted using Independent Sample T-Test. The research result indicates significance: $p=0,474 > 0,05$, therefore H_0 was accepted. The conclusion was that there was no significant difference between organizational commitment group on the employees based on effective situational leadership and organizational commitment group on the employees based on ineffective situational leadership.

Keywords: Organizational Commitment, Situational Leadership Effectiveness.