

## ABSTRAK

**HUBUNGAN ANTARA LINGKUNGAN KERJA, TINGKAT UPAH KARYAWAN DAN JAMINAN SOSIAL DENGAN SEMANGAT KERJA****Studi Kasus Pada Karyawan Rumah Makan Boyong Kalegan Turi, Pakem, Sleman, Yogyakarta****Yohanes Heru Irawan  
Universitas Sanata Dharma  
Yogyakarta  
2007**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui: ( 1 ) hubungan antara lingkungan kerja dengan semangat kerja karyawan ; ( 2 ) hubungan antara tingkat upah karyawan dengan semangat kerja karyawan ; ( 3 ) hubungan antara jaminan sosial dengan semangat kerja karyawan ; ( 4 ) hubungan antara lingkungan kerja, tingkat upah karyawan dan jaminan sosial dengan semangat kerja karyawan. Penelitian ini dilakukan di Rumah Makan Boyong Kalegan Sleman, Turi, Yogyakarta.

Jenis penelitian ini adalah studi kasus dilakukan terhadap seluruh karyawan Rumah Makan Boyong Kalegan yang berjumlah 100 orang. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah kuesioner, observasi dan dokumentasi. Untuk menjawab masalah pertama, kedua dan ketiga digunakan *analisis korelasi product moment* sedang untuk menjawab masalah keempat digunakan *analisis korelasi ganda*.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa: ( 1 ) ada hubungan positif dan signifikan antara lingkungan kerja dengan semangat kerja (  $r = 0,583$  ;  $p = 0,000$  ); ( 2 ) ada hubungan positif dan signifikan antara tingkat upah karyawan dengan semangat kerja (  $r = 0,485$  ;  $p = 0,000$  ); ( 3 ) ada hubungan positif dan signifikan antara jaminan sosial dengan semangat kerja (  $r = 0,625$  ;  $p = 0,000$  ); ( 4 ) ada hubungan positif dan signifikan antara lingkungan kerja, tingkat upah karyawan dan jaminan sosial dengan semangat kerja karyawan (  $R = 0,669$  ;  $p = 0,000$  ).

**ABSTRAC**

**RELATION BETWEEN ENVIRONMENT ACTIVITY, WAGE RATE  
EMPLOYEES AND SOCIAL SECURITY HOTLY WORK**

**Case Study At Employees The Boyong Kalegan Restaurant of Turi, Pakem,  
Sleman, Yogyakarta**

**Yohanes Heru Irawan.  
Sanata Dharma University  
Yogyakarta  
2007**

This research aim to to know ( 1 ) relation between environment work hotly work employees ( 2 ) relation between employees wage rate hotly work employees ( 3 ) relation between social security hotly work employees ( 4 ) relation between activity environment, employees wage rate and social security hotly work employees. This research is conducted at home Eat To Boyong Kalegan Sleman, Turi, Yogyakarta.

This Research type is case study conducted to entire Restaurant employees Boyong Kalegan amounting to 100 people. Technique data collecting the used is kuesioner, documentation and observation. To answer first problem, both, second and is third used by correlation analysis of product moment is to answer used by fourth problem of double correlation analysis.

This Research result indicate that ( 1 ) there is positive relation and isn't it between environment work hotly work (  $r = 0,583$  ;  $p = 0,000$  ( 2 ) there is positive relation and isn't it between storey level ; employees fee hotly work (  $r = 0,485$  ;  $p = 0,000$  ( 3 ) there is positive relation and isn't it between social security hotly work (  $r = 0,625$  ;  $p = 0,000$  ( 4 ) there is positive relation and isn't it between activity environment, employees wage rate and social security hotly work employees (  $R = 0,669$  ;  $p = 0,000$  ).