

**ABSTRAK**

**EVALUASI SISTEM PENGENDALIAN INTERN  
TERHADAP SISTEM PENGGAJIAN DAN PENGUPAHAN  
Studi Kasus Perusahaan Keripik Pisang Suseno**

Crescentiana Juni Puspitawardani  
Universitas Sanata Dharma  
Yogyakarta  
2013

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui keefektifan sistem pengendalian intern penggajian dan pengupahan yang dilakukan oleh Perusahaan Keripik Pisang Suseno, Lampung serta evaluasi bagi sistem pengendalian intern penggajian dan pengupahan yang diterapkan.

Teknik pengumpulan data dilakukan dengan wawancara, observasi, kuesioner, dan dokumentasi. Struktur Pengendalian Intern Perusahaan Keripik Pisang Suseno tidak efektif karena sebagian penerapan SPI tidak mematuhi teori yang ada. Metode yang dilakukan untuk pengujian kepatuhan yakni menggunakan metode *fixed-sample-size attribute sampling*. Populasi dalam penelitian ini adalah transaksi penggajian dan pengupahan 1 Januari – 31 Desember 2012 dan sampel yang diteliti adalah dokumen daftar gaji dan upah beserta dokumen pendukungnya yakni rekap daftar gaji dan upah, presensi, catatan hasil kupasan pisang, dan bukti kas keluar selama periode 1 Januari - 31 Desember 2012. Sampel awal penelitian sebanyak 50 sampel diambil untuk menentukan *Desired Upper Precision Limit* (DUPL) sebesar 10%. Kemudian dilakukan pengujian sampel I terhadap 180 sampel yang diambil berdasarkan perhitungan pada Tabel Penentuan Besarnya Sampel dengan tingkat keandalan atau R% sebesar 95%, *Desired Upper Precision Limit* (DUPL) sebesar 10%, dan tingkat kesalahan 6%.

Pada 180 sampel yang diteliti didapatkan sebanyak 18 kesalahan, sehingga AUPL > DUPL. Di mana AUPL sebesar 14,33% dan DUPL sebesar 10%, sehingga dapat disimpulkan bahwa sistem pengendalian intern penggajian dan pengupahan Perusahaan Keripik Pisang Suseno tidak efektif dalam pelaksanaannya.

Kata kunci: Sistem Pengendalian Intern, Sistem Pengendalian Penggajian dan Pengupahan, *Fixed-Sample-Size Attribute Sampling*.

**ABSTRACT**

**EVALUATION OF INTERNAL CONTROL SYSTEM  
ON WAGE AND PAYROLL SYSTEM  
A Case Study at Suseno Banana Chips Company**

Crescentiana Juni Puspitawardani  
Sanata Dharma University  
Yogyakarta  
2013

The study aims to determine the effectiveness of the internal payroll and wage control system conducted by the Keripik Pisang Suseno Company (Suseno Banana Chips Company), in Lampung as well as the evaluation of internal payroll and wage control system implementation.

Data was collected through interview, observation, questionnaire, and documentation. Internal Control Structure of Suseno Banana Chips Company is ineffective because most of the application does not comply with the Internal Control System's theory. The method for compliance testing is performed by using fixed-sample-size attribute sampling method. The population in this study was payroll and wage transactions from 1<sup>st</sup> January to 31<sup>st</sup> December 2012 and the sample used was payroll documents along with the supporting documents namely recapitulation of payroll, attendance, record of bananas peel activities, and voucher register during the period of 1<sup>st</sup> January to 31<sup>st</sup> December 2012. The first 50 samples were taken to determine the 10% Desired Upper Precision Limit (DUPL) and then testing of 180 samples were selected based on the level of reliability (R%) of 95%, 10% Desired Upper Precision Limit (DUPL), and 6% error rate.

Result revealed that there were 18 errors. It means AUPL (14,33%) is greater than DUPL (10%). It concludes that the internal payroll and wage control system at Suseno Banana Chips Company is ineffective.

**Keywords:** internal control system, payroll and wage control system, fixed-sample-size attribute sampling.