

ABSTRAK**HUBUNGAN ANTARA GAYA KEPEMIMPINAN DAN PEMBERIAN
KOMPENSASI DENGAN KEPUASAN KERJA KARYAWAN****Sutudi Kasus Pada Koperasi Susu Warga Mulya****FRANCISCA YENY RISTANINGTYAS
UNIVERSITAS SANATA DHARMA
YOGYAKARTA
2006**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui ada tidaknya hubungan yang positif dan signifikan antara : 1) gaya kepemimpinan dengan kepuasan kerja karyawan, 2) pemberian kompensasi dengan kepuasan kerja karyawan, 3) gaya kepemimpinan dan pemberian kompensasi dengan kepuasan kerja karyawan.

Penelitian studi kasus ini dilaksanakan di Koperasi Susu Warga Mulya Yogyakarta pada bulan Mei sampai juli 2006.

Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah: kuesioner, observasi dan dokumentasi. Populasi yang sekaligus menjadi sampel dalam penelitian ini adalah semua karyawan koperasi Susu Warga Mulya yang berjumlah 50 orang karyawan.

Untuk menjawab permasalahan pertama dan kedua digunakan teknik analisis korelasi product moment, sedangkan untuk menjawab permasalahan ketiga digunakan analisis korelasi ganda dengan taraf signifikansi (α) 0,05.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa : 1) ada hubungan yang positif dan signifikan antara gaya kepemimpinan dan kepuasan kerja karyawan, ($r_{hitung} = 0,863 > r_{tabel} = 0,187$) 2) ada hubungan yang positif dan signifikan antara pemberian kompensasi dengan kepuasan kerja karyawan, ($r_{hitung} = 0,332 > r_{tabel} = 0,187$) 3) ada hubungan yang positif dan signifikan antara gaya kepemimpinan dan pemberian kompensasi dengan kepuasan kerja karyawan, ($R_{hitung} = 0,892 > R_{tabel} = 0,239$).

ABSTRACT**THE RELATIONSHIP BETWEEN LEADERSHIP STYLE,
COMPENSATION, AND THE EMPLOYEES` JOB SATISFACTION
A Case Study at "Warga Mulya" Milk Cooperation****FRANCISCA YENY RISTANINGTYAS
UNIVERSITY of SANATA DHARMA
YOGYAKARTA
2006**

This research was aimed to know whether or not there are significant and positive relationships between: 1) leadership style and employees` job satisfaction, 2) compensation and employees` job satisfaction, 3) leadership style, compensation taken together and the employees` job satisfaction.

This research was carried out at "Warga Mulya" Milk Cooperation Yogyakarta, from May to July 2006.

The data collecting techniques used were questionnaire, observation and documentation. The population and sample in this research were all 50 employees`.

To answer the first and second problems, the *Correlation Product Moment Technique* was used, while to answer the third problem, *Multiple Correlation Analysis* was used with the level of significance (α) 0,05.

The results of the research show: 1) there is a positive and significant relationship between leadership style and employees` job satisfaction, ($r_{count} = 0,863 > r_{table} = 0,187$), 2) there is a positive and significant relationship between compensation and employees` job satisfaction, ($r_{count} = 0,332 > r_{table} = 0,187$), and 3) there is a positive and significant relationship between leadership style, compensation taken together and employees` jobsatisfaction, ($R_{count} = 0,892 > R_{table} = 0,239$).