

ABSTRAK

**HUBUNGAN PEMBERIAN INSENTIF DAN MOTIVASI KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN**

Studi Kasus di PT. Wahana Sun Solo, Indomobil Nissan-Datsun Jebres

Maria Fransisca Rina Kurniawati

NIM : 112114107

Universitas Sanata Dharma

Yogyakarta

2015

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui sistem pemberian insentif yang diterapkan di perusahaan, hubungan pemberian insentif dan motivasi kerja dengan kinerja karyawan bagian penjualan (*sales marketing*).

Jenis penelitian ini adalah studi kasus. Sampel penelitian adalah karyawan bagian penjualan (*sales marketing*) di PT. Wahana Sun Solo, Indomobil Nissan-Datsun Jebres. Penelitian dilakukan sesuai dengan jumlah populasi. Teknik pengumpulan data adalah survei. Analisis hubungan menggunakan uji korelasi Parsial.

Berdasarkan hasil uji korelasi parsial dapat disimpulkan bahwa variabel insentif dan motivasi kerja memiliki hubungan yang signifikan dengan kinerja karyawan. Koefisien korelasi antara insentif dengan motivasi kerja dan koefisien korelasi antara insentif dengan kinerja karyawan adalah rendah dan positif, sedangkan koefisien korelasi antara motivasi kerja dengan kinerja karyawan adalah sangat kuat dan positif.

Kata Kunci : Insentif, Motivasi Kerja, dan Kinerja Pegawai

ABSTRACT

**THE RELATION OF INCENTIVES GIVING AND WORK MOTIVATION
TO THE PERFORMANCE OF EMPLOYEES**

Case Study on PT. Wahana Sun Solo, Indomobil Nissan-Datsun Jebres

Maria Fransisca Rina Kurniawati
NIM : 112114107
Sanata Dharma University
Yogyakarta
2015

The purpose of this research was to determine the relation of incentives giving and work motivation to the performance of employees.

This research is a case study. Samples were sales marketing in PT. Wahana Sun Solo, Indomobil Nissan-Datsun Jebres. This research used the number of population. Techniques of data collection was using questionnaires. Relation analysis using Partial Correlation testing.

Based on the Partial Correlation test results, it can be concluded that the variable of incentives and work motivation have significant relation with performance of employees. Coefficient correlation between incentives with work motivation and incentives with performance of employees are weak and positive, while coefficient correlation between work motivation with performance of employees is very strong and positive.

Keywords: Incentives, Work Motivation, and Employee Performance