

ABSTRAK

Keberhasilan suatu organisasi dalam mencapai sasaran serta tujuannya ditentukan oleh kinerja anggotanya, tingkat kinerja dapat diukur oleh tingkat persepsi kompensasi dan motivasi. Berdasarkan uraian tersebut, maka dilakukan penelitian untuk mengetahui Pengaruh Persepsi Karyawan Pada Kompensasi dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan PT. Surya Hidup Satwa Bandung.

Variabel penelitian ini terdiri dari variabel bebas yaitu Persepsi Karyawan Pada Kompensasi (X_1) dan Motivasi (X_2), dan variabel terikat yaitu Kinerja Karyawan (Y). Untuk menunjang keberhasilan penelitian ini, penulis menggunakan data primer dan sekunder. Populasi pada penelitian ini adalah seluruh karyawan PT. Surya Hidup Satwa Bandung, sedangkan jumlah sampelnya adalah 49 orang yang dihitung dengan menggunakan rumus Slovin. Sementara teknik sampling yang digunakan adalah *Probability Sampling* dan teknik analisis datanya adalah analisis regresi berganda.

Hasil pengujian statistik dengan menggunakan bantuan program komputer SPSS versi 12.0 *for Windows* diperoleh nilai regresi simultan sebesar 47,55 yang menunjukkan adanya hubungan antara variabel persepsi karyawan pada kompensasi dan motivasi terhadap kinerja karyawan.

Berdasarkan hasil pengujian statistik diatas, penulis dapat memberikan saran bahwa untuk meningkatkan kinerja karyawan PT. Surya Hidup Satwa Bandung, organisasi diminta untuk meningkatkan dan mengembangkan persepsi karyawan pada kompensasi dan motivasi pada seluruh karyawan.

ABSTRACT

The success of an organization in achieving goals and objectives, determined by the performance of its members, level of performance can be measured by the level of perception compensation and motivation. Based on the above description, the author intends to examine the influence of Compensation and Motivation on Employee Performance PT. Surya Hidup Satwa Bandung.

The variables of this study consists of Perception of Compensation (X1), Motivation (X2), and Employee Performance (Y). To support the success of this research, the author uses primary and secondary data. The population in this study were all employees of PT. Surya Hidup Satwa Bandung, while the number of samples is 49 people which is computed using the formula Slovin. While the sampling technique used is the Probability Sampling and data analysis techniques are multiple regression analysis.

The results of statistical testing using SPSS version 12.0 for Windows shows indicated that there is influences of perception of compensation and motivation to employee performance.

Based on the results of statistical tests above, the author can advise that in order to improve the performance of employees of PT. Surya Hidup Satwa Bandung, the organization needs to improve and develop perception compensation and motivation to all employees.

