

**ABSTRAK**

**PENGARUH PERSEPSI KARYAWAN PADA EFEKTIVITAS  
KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN**

Studi Kasus pada Kantor Pusat Yayasan Tarakanita, Jakarta

Monica Prita Prasetyani

Universitas Sanata Dharma

Yogyakarta

2013

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah terdapat pengaruh positif pada efektivitas kepemimpinan terhadap kinerja karyawan. Jenis penelitian penulis adalah studi kasus yang dilaksanakan di Kantor Pusat Yayasan Tarakanita Jakarta. Sampel yang digunakan sebanyak 46 karyawan. Teknik sampling yang dipakai penulis adalah *purposive sampling*. Teknik yang digunakan dalam pengumpulan data adalah kuesioner. Teknik dokumentasi dilakukan untuk mengumpulkan data di Kantor Pusat Yayasan Tarakanita yang berhubungan dengan masalah yang diteliti. Dalam menganalisis data penulis menggunakan Regresi Linear Sederhana. Untuk mengetahui pengaruh positif digunakan Uji T. Dari hasil penelitian diperoleh bahwa terdapat pengaruh positif persepsi karyawan pada efektivitas kepemimpinan yang meliputi hubungan antara atasan dan bawahan, struktur organisasi, dan kekuatan posisi pemimpin berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan.

Abstract

The Effect of Perceived Employee to Leadership Effectivity on the Performance of the Employee

Case Study at Tarakanita Foundation's Central Office, Jakarta

Monica Prita Prasetyani

Sanata Dharma University

Yogyakarta

2013

This research aims to identify if there is positive influence to the leadership effectivity on the performance of the employee. The type of the research is case study which was held at the head office of Tarakanita Foundation, Jakarta. The sampel is 46 employees. The technique for collecting the data is questionnaires. The documentation technique is done to collect data at the central office of Tarakanita Foundation which is related with to the issue on the research. In analyzing the data, the author uses Simple Linear Regression. In order to identify the positive influence, T Test is being used. The result of the research shows that there is positive influence of perceived employee to the leadership effectivity to the employees's performance.