

## ABSTRAK

### HUBUNGAN ANTARA LINGKUNGAN KERJA, KESEJAHTERAAN PEGAWAI DAN SEMANGAT KERJA TERHADAP PRESTASI KERJA PEGAWAI.

**Studi Kasus:  
Pegawai Kecamatan Ngawen, Klaten, Jawa Tengah**

**Yuliana Sulistianingsih  
Universitas Sanata Dharma  
Yogyakarta  
2007**

Penilaian ini bertujuan untuk mengetahui ada tidaknya hubungan yang signifikan antara: 1) lingkungan kerja dengan prestasi kerja, 2) kesejahteraan pegawai dengan prestasi kerja, 3) semangat kerja dengan prestasi kerja.

Penelitian studi kasus ini dilaksanakan di Kecamatan Ngawen Klaten pada bulan juni-juli 2006. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah: kuesioner dan dokumentasi. Populasi yang sekaligus menjadi sampel dalam penelitian ini adalah semua pegawai Kecamatan Ngawen yang berjumlah 22 pegawai. Teknik analisis data yang digunakan untuk menguji hipotesis adalah korelasi *produk moment*.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa: 1) ada hubungan antara lingkungan kerja dengan prestasi kerja, karena  $r = 0,460 > P.value = 0,031$ , 2) ada hubungan antara kesejahteraan pegawai dengan prestasi kerja pegawai, karena  $r = 0,426 > P.value = 0,048$ , 3) ada hubungan antara semangat kerja dengan prestasi kerja, Karena  $r = 0,508 > P,value = 0,016$ .

## ABSTRAK

### THE RELATIONSHIP BETWEEN WORKING ENVIRONMENT, WORKING WELFARE AND WORKING SPIRIT WITH EMPLOYEES' WORK ACHIEVEMENT

A Case Study at:  
Publik Officers of Ngawen District, Klaten, Jawa Tengah..

Yuliana Sulistianingsih  
University Sanata Dharma  
Yogyakarta  
2007

This research was dined to know whether or not there is positive and significant relationship between: 1) working environment and employees' work achievement; 2) working welfare and employees' work achievement; 3) working spirit and employees work achievement.

This research was carried out at Ngawen, district, Klaten from Juny 2007 to July 2007. The data collecting technique used were questionnaire and documentation. The population and sample in this research were all 22 employees' at Ngawen district. The data analysis technique used was *product moment correlation*.

The results of the resarch show: 1) there is a positive and significant relationship between working environment and employees' working achievement, because  $r = 0,460 > p.value = 0,031$ ; 2) there is a positive and significant relationship between working environment and employees' work achievement, because  $r = 0,242 > p.value = 0,048$ ; 3) there is a positive and significant relationship between working spirit and employees work achievement, because  $r = 0,508 > p.value = 0,016$ .