

ABSTRAK

**PENGARUH KEPEMIMPINAN, MOTIVASI, DAN KEPUASAN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN**

**Studi Kasus pada Karyawan Unit Rawat Jalan
Rumah Sakit DR SANDERS B Cikarang Utara**

**Samuel Cahyono K
Universitas Sanata Dharma
Yogyakarta
2015**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh secara simultan dan parsial kepemimpinan, motivasi, dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan. Penelitian ini dilaksanakan pada bulan April 2015 di Pelayanan Kesehatan RS Sanders B. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan unit rawat jalan dengan jumlah 57 orang. Jumlah sampel yang diambil sebanyak 50 responden. Teknik pengambilan sampel menggunakan *sampling purposive*. Teknik analisis data yang digunakan adalah regresi linier berganda, uji asumsi klasik, uji F dan uji t. Hasil penelitian menunjukkan bahwa kepemimpinan, motivasi, dan kepuasan kerja secara simultan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Secara parsial, kepemimpinan dan motivasi tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan sedangkan kepuasan kerja berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan.

ABSTRACT

**THE INFLUENCE OF THE LEADERSHIP,
MOTIVATION, AND JOB SATISFACTION ON EMPLOYEES' PERFORMANCE**

A Case Study on Outpatient Unit Employees of DR SANDERS B, North Cikarang

**Samuel Cahyono K
Sanata Dharma University
Yogyakarta
2015**

This research aims to find simultaneous and partial influence of leadership, motivation, and job satisfaction on employees' performance. The research was carried out at DR Sanders B on April 2015. The population of this research are 57 employees' on Outpatient Unit. The sample size is 50 respondents. The sampling method used is purposive sampling. The data are analyzed using multiple linear regression, classical assumption test "t" and "F" test. The result of this research indicates that, simultaneously leadership, motivation, and job satisfaction significantly influence employees' performance. Partially, leadership and motivation do not significantly influence employees' performance; whereas job satisfaction significantly influences employees' performance.