

ABSTRAK

**PENGARUH MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN YANG
DIMODERASI GAYA KEPEMIMPINAN**

Studi Kasus pada Karyawan PT Sumber Agung Sukses
Jl. Dampit, No. 18a, Mertoyudan, Magelang.

Yosia Lukman Tobing
Universitas Sanata Dharma
Yogyakarta
2016

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah: 1) Motivasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan, 2) Gaya Kepemimpinan memoderasi pengaruh motivasi terhadap kinerja karyawan dari semua unit/bagian PT Sumber Agung Sukses Jl. Dampit, No. 18a, Mertoyudan, Magelang. Teknik Pengambilan sampel menggunakan *Sampling* Jenuh. Data diperoleh dengan membagikan kuesioner tentang gaya kepemimpinan dan motivasi kepada 70 responden. Data mengenai kinerja karyawan diperoleh dengan membagikan penilaian kinerja karyawan kepada atasan langsung dari semua bagian/unit untuk menilai 70 karyawan yang telah menjadi responden. Analisis data menggunakan Uji Regresi Moderasi. Hasil penelitian menunjukkan 1) motivasi berpengaruh terhadap` kinerja karyawan, 2) gaya kepemimpinan memoderasi (memperkuat) pengaruh motivasi terhadap kinerja karyawan pada semua unit/bagian PT Sumber Agung Sukses.

Kata kunci: Motivasi, Gaya Kepemimpinan, Kinerja Karyawan.

ABSTRACT

**THE INFLUENCE OF MOTIVATION TOWARDS EMPLOYEE
PERFORMANCE MODERATED BY LEADERSHIP**

A case study on the Employees of PT Sumber Agung Sukses
Jl. Dampit, No. 18a, Mertoyudan, Magelang

Yosia Lukman Tobing
Sanata Dharma University
Yogyakarta
2016

The aim of this study is to determine whether: 1) motivation influences the employee performance; 2) leadership moderates the influence of motivation towards the employee performance from all units/ sections in PT Sumber Agung Sukses, Jl. Dampit No. 18a, Mertoyudan, Magelang. The sampling technique in this study was Boring Sampling. The data were obtained by distributing questionnaires about the leadership and motivation to 70 respondents. The employee performance's data were achieved by distributing the assessment of employee performance to supervisor from all units/sections to evaluate 70 employees who become the respondents. Regression test of moderation is used by the researcher to analyze the data. The results show that 1) motivation influenced the employee performance; 2) leadership moderated (strengthened) the influence of motivation towards the employee performance of all the units / section in PT Sumber Agung Sukses.

Keywords: Motivation, Leadership, Employee Performance