

**ABSTRAK**

**PERSEPSI KARYAWAN TENTANG KOMPENSASI FINANSIAL DAN  
NON FINANSIAL TERHADAP MOTIVASI KERJA KARYAWAN:  
(Studi Kasus Pada PDAM Kota Magelang)**

Hana Savitri Prabandani

NIM : 112114131

Universitas Sanata Dharma

Yogyakarta

2015

Penelitian ini bertujuan untuk: mengetahui apakah kompensasi finansial memiliki pengaruh secara positif terhadap motivasi kerja karyawan PDAM Kota Magelang dan mengetahui kompensasi nonfinansial memiliki pengaruh secara positif terhadap motivasi kerja karyawan PDAM Kota Magelang.

Jenis penelitian ini adalah studi kasus, pada Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Kota Magelang. Data diperoleh dengan melakukan wawancara dan angket/kuesioner. Teknik analisis data yang digunakan adalah regresi linier berganda.

Hasil penelitian menunjukkan adanya pengaruh yang simultan dan signifikan antara kompensasi finansial dan nonfinansial terhadap motivasi kerja karyawan. Terdapat pengaruh secara signifikan antara kompensasi finansial terhadap motivasi kerja karyawan. Terdapat hubungan secara signifikan antara kompensasi nonfinansial terhadap motivasi kerja karyawan

Kata Kunci: Kompensasi Finansial, Kompensasi Nonfinansial, Motivasi Kerja

**ABSTRCT**

**THE EFFECT OF EMPLOYEE'S PERCEPTION ON FINANCIAL AND  
NONFINANCIAL COMPENSATION TO EMPLOYEE'S MOTIVATION:  
Case Study on Regional Water Company of Magelang City**

Hana Savitri Prabandani

NIM : 112114131

Universitas Sanata Dharma

Yogyakarta

2015

The purpose of this research was to: determine whether the financial compensation has a significant effect on employee's motivation at Regional Water Company of Magelang City, and determine whether the nonfinancial compensation has a significant effect on employee's motivation at Regional Water Company of Magelang City.

The type of this research is case study in Regional Water Company of Magelang City. The technique of data gathering was interviewing and questionnaire. The data were analyzed using multiple linear regression.

The result of the research shows that there is a significant influence of financial compensation to employee's motivation. The study also reveals that there is a significant influence between nonfinancial compensation to employee's motivation.

Keywords: Financial Compensation, Nonfinancial Compensation, Employee's Motivation