

PERSEPSI NILAI RUKUN PADA KARYAWAN PERUSAHAAN

*Julius Caezar Nalendra*

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk memperoleh gambaran mengenai persepsi nilai rukun pada karyawan perusahaan. Secara spesifik kerukunan yang dibahas adalah kerukunan dalam budaya Jawa. Kerukunan dalam budaya Jawa sendiri terdiri dari empat aspek yakni menjaga keterhubungan, menjaga keselarasan, mengelola konflik dan bersikap peduli. Dalam penelitian dilihat bagaimanakah kaitan nilai rukun terhadap konflik yang ada dalam perusahaan. Penelitian ini menggunakan informan yang dibesarkan dengan latar belakang berbudaya Jawa dan telah menjadi karyawan pada perusahaan selama minimal satu tahun. Analisis data dilakukan secara deskriptif kualitatif dengan laporan kualitatif berbentuk narasi. Hasil penelitian menunjukkan bahwa kerukunan memegang nilai vital pada memandang, mengelola dan mengatasi konflik yang ada. Dengan adanya kerukunan, komunikasi dan koordinasi dapat terjalin dengan baik, sementara bila ada pihak yang menyimpang dari asas kerukunan, maka akan memunculkan konflik yang berdampak bagi lingkungan sekitarnya dalam perusahaan.

Kata kunci : Kerukunan, Konflik

## PERCEPTION OF HARMONY IN A COMPANY

*Julius Caesar Nalendra*

### ABSTRACT

This research aims to grab some picture about how is perception of harmony in a company's employee. Specifically, harmony or harmonious which is discussed is about harmony in Javanese culture. In Javanese itself, harmony consist of four aspect which is maintaining relation, maintaining harmony or conformity, managing conflict and care for others. In this research we could see how is the relation of value of harmony and conflicts in a company. This research using informan with Javanese culture background and has been worked as an employee at least one year in a company. The data is analyzed with descriptive qualitative method using qualitative narrative report. Results show us that harmony holds essential value on how to view, managing and resolving existing conflict. With harmony, communication and coordination will be good, meanwhile if theres some party which stray from harmonious value, it will bring out conflict with impact towards company's environment.

Keyword: Harmony, Harmonious, Conflict