

**HUBUNGAN ANTARA EFEKTIVITAS KEPEMIMPINAN
SITUASIONAL DENGAN MOTIVASI KERJA RELAWAN
BERDASARKAN TEORI ERG PADA ORGANISASI NON-
PROFIT DI YOGYAKARTA**

Esti Maryunani

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan efektivitas kepemimpinan situasional dengan motivasi kerja relawan. Hipotesis yang diajukan adalah terdapat hubungan antara efektivitas kepemimpinan situasional dengan motivasi kerja relawan pada organisasi non-profit. Subjek dalam penelitian ini adalah 73 relawan organisasi non-profit yang telah bergabung minimal 6 bulan. Pengumpulan data dalam penelitian ini menggunakan skala yang telah diuji reliabilitasnya pada 37 subjek. Skala motivasi kerja terdiri dari kebutuhan eksistensi ($r = 0,681$), kebutuhan berelasi ($r = 0,821$), dan kebutuhan berkembang ($r = 0,742$). Skala efektivitas kepemimpinan situasional terdiri dari perilaku tugas ($r = 0,817$), perilaku hubungan ($r = 0,827$), dan kematangan bawahan ($r = 0,806$). Peneliti tidak dapat melakukan uji korelasi sebab terdapat proporsi yang tidak seimbang terhadap kedua variabel. Peneliti melakukan uji analisis tambahan menggunakan uji korelasi *Chi-Square* dengan $\text{sig} < 0,05$. Hasil yang diperoleh terdapat hubungan antara masa kerja dengan motivasi kerja relawan pada organisasi non profit ($\text{sig} = ,047$). Disisi lain, diperoleh hasil bahwa tidak terdapat hubungan antara jenis kelamin dengan motivasi kerja relawan pada organisasi non-profit ($\text{sig} = 0,076$).

Kata Kunci :Motivasi kerja ERG, kebutuhan eksistensi, kebutuhan berelasi, kebutuhan berkembang,efektivitas kepemimpinan situasional, dimensi perilaku tugas, dimensi perilaku hubungan, dimensi kematangan bawahan, relawan, organisasi non-profit, masa kerja, jenis kelamin

**THE RELATION BETWEEN SITUATIONAL LEADERSHIP
EFFECTIVENESS AND VOLUNTEERS WORK
MOTIVATION BASED ON ERG THEORY IN NON-PROFIT
ORGANIZATIONS IN YOGYAKARTA**

Esti Maryunani

ABSTRACT

This research aimed to examine the relationship between situational leadership style effectiveness and volunteer's work motivation based on ERG theory. The hypothesis in this research was that there was a relationship between situational leadership effectiveness and volunteer's work motivation in non-profit organizations. The participants of this study were 73 volunteers of non-profit organizations who had worked for 6 months. The data was collected using a scale tested among 37 subjects to confirm its reliability. The work motivation scale consisted of existence need ($r = 0,681$), relatedness need ($r = 0,821$), and growth need ($r = 0,742$). Scale measuring situational leadership consisted of task behavior ($r = 0,817$), relation behavior ($r = 0,827$), and volunteers maturity ($r = 0,806$). The data analysis can't fulfilled because the variable's has unbalanced compositon. In his research used Chi-Square correlation technique with the significant value $< 0,05$ for a increase data analysis. The correlation result showed that work period had correlation withwork motivation in non-profit organizations as shown by ($p = 0,047$), but gender hasn't correlation withwork motivation in non-profit organizations as shown by ($p = 0,076$),

Keywords : *ERG work motivation theory, existence need, relatedness need, growth need, situational leadership effectiveness, task behavior, relation behavior, volunteers maturity, volunteer, non-profit organizations, work period, gender*