

ABSTRAK

HUBUNGAN ANTARA KEPUASAN KERJA DENGAN MOTIVASI KERJA

Studi Kasus Pada Perawat Rumah Sakit Sekar Kamulyan
Cigugur-Kuningan Jawa Barat

Kresentia Renata Dwitriyani
Universitas Sanata Dharma
Yogyakarta
2007

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah ada hubungan yang positif antara kepuasan kerja ditinjau dari faktor psikologis, sosial, fisik dan finansial dengan motivasi kerja.

Jenis penelitian ini adalah studi kasus. Penelitian ini dilaksanakan di Rumah Sakit Sekar Kamulyan Cigugur, Kuningan Jawa Barat pada bulan Februari sampai Maret 2007. Populasi penelitian adalah perawat sebanyak 82 orang. Sampel penelitian ini adalah perawat tetap sebanyak 30 orang. Teknik pengambilan sampel dalam penelitian ini adalah purposif. Teknik pengumpulan data adalah observasi, wawancara, dan kuesioner. Teknik analisis data penelitian adalah korelasi ganda.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa ada hubungan yang positif antara kepuasan kerja ditinjau dari faktor psikologis, sosial, fisik dan finansial dengan motivasi kerja ($R = 0,686$ dan F_{hitung} sebesar 5,555 lebih besar dari F_{tabel} 2,76).

ABSTRACT

**THE RELATION BETWEEN WORKING SATISFACTION
AND WORKING MOTIVATION**

A Case Study towards the Nurses of Sekar Kamulyan Hospital
Cigugur-Kuningan, Jawa Barat

Kresentia Renata Dwitriyani

Sanata Dharma University
Yogyakarta
2007

The research aimed to figure out whether there was a positive relation between working satisfaction, from psychological, social, physical, and financial factors, and working motivation.

This research was a case study. The research was held at Sekar Kamulyan Hospital Cigugur, Kuningan, Jawa Barat in February to March 2007. The research population were nurses: 82 people. The samples of this research were 30 permanent nurses. The sampling technique was purposive sampling. The data was gathered from observation, interview, and questionnaire. And the technique of research data analysis was multiple correlation.

The result of this research showed that there was a positive relation between working satisfaction, from psychological, social, physical, and financial factors, and working motivation ($R = 0,686$ and F_{measure} as much as 5,555 higher than $F_{\text{table}}(2,76)$).