

ABSTRAK

PENGARUH PERSEPSI PADA KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN

Studi Kasus pada Karyawan PT Perkebunan Nusantara XIII (Persero) Unit Kerja Kebun Sungai Dekan

Agus Pratama
Universitas Sanata Dharma
Yogyakarta, 2015

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui bagaimana persepsi karyawan pada kompensasi, kinerja karyawan serta untuk mengetahui apakah persepsi pada kompensasi berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan.

Populasi dalam penelitian ini adalah semua karyawan kontrak / PKWT (Perjanjian Kerja Waktu Tertentu) yang bekerja di PTPN XIII (Persero) Unit Kerja Kebun Sungai Dekan, dengan sampel sebanyak 45 responden. Pengambilan sampel menggunakan teknik *sampling jenuh / total sampling*. Teknik pengumpulan data dengan wawancara dan kuesioner. Analisis data menggunakan teknik analisis regresi linier sederhana.

Hasil penelitian menunjukkan persepsi pada kompensasi berada pada kategori cukup baik dan kinerja karyawan berada pada kategori kinerja sedang. Hasil uji regresi menunjukkan adanya pengaruh persepsi pada kompensasi terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci : Persepsi karyawan, Kompensasi, Kinerja Karyawan.

ABSTRACT

**THE INFLUENCE OF PERCEPTION ON THE PERFORMANCE OF
EMPLOYEES COMPENSATION**

A Case Study on Employees of PT Perkebunan Nusantara XIII (Persero) Work
Unit Of Kebun Sungai Dekan

Agus Pratama
University of Sanata Dharma
Yogyakarta, 2015

This study aims to determine how the perceptions of employees in compensation, the employees performance and to determine whether the perception of compensation has a positive effect on the employees performance.

The population in this research is all PKWT (Perjanjian Kerja Waktu Tertentu / employment agreement specified time) employees who work in PTPN XIII (Persero) Work Unit Of Kebun Sungai Dekan, with 45 respondents as the sample. The sampling is using a saturated sampling technique / total sampling. The technique of collecting data is by doing interview and questionnaires. Data analysis is using the simple linear regression analysis techniques.

The result shows that the perception of compensation is in good enough category, and employees performance in the average performance category. The regression test result shows that there is influence on the perception of compensation to employees performance.

Keywords: Employees perceptions, Compensation, Employees Performance.