

## ABSTRAK

### HUBUNGAN *HARD SKILL*, *SOFT SKILL*, DAN PENGALAMAN KERJA DENGAN KINERJA KARYAWAN

Studi kasus pada Karyawan Perpustakaan Sanata Dharma

Fransisca Bestari Rusady  
Universitas Sanata Dharma  
Yogyakarta  
2016

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui ada tidaknya hubungan secara parsial *hard skill* dengan kinerja karyawan, *soft skill* dengan kinerja karyawan, dan pengalaman kerja dengan kinerja karyawan pada karyawan Perpustakaan Universitas Sanata Dharma. Teknik pengambilan sampel dengan menggunakan teknik *convenience sampling*. Besarnya sampel ditentukan dengan rumus Slovin yang dalam penelitian ini besarnya 45 responden. Teknik analisis yang digunakan adalah korelasi parsial Kendall tau-b, hasil penelitian ini menunjukkan bahwa : 1) *hard skill* berhubungan secara parsial dengan kinerja karyawan. 2) *soft skill* berhubungan secara parsial dengan kinerja karyawan. 3) pengalaman kerja tidak berhubungan secara parsial dengan kinerja karyawan.

Kata kunci : *hard skill*, *soft skill*, pengalaman kerja, dan kinerja karyawan

**ABSTRACT**

**THE CORRELATION OF HARD SKILL, SOFT SKILL, AND WORK  
EXPERIENCE WITH THE PERFORMANCE OF EMPLOYEES  
A Case Study on Employees at Library of Sanata Dharma University**

Fransisca Bestari Rusady  
Sanata Dharma University.  
Yogyakarta  
2016

The purpose of this study was to determine the partial correlation of hard skill, soft skill, and work experience with the performance of employees at Library of Sanata Dharma University. The amount of sample size was 45 respondent that was determined under Slovin. The sample units were taken under convenience sampling technique. The data analysis techniques used in this study is the method of Partial Kendall-Tau-b, the result of this study indicates that : 1) there's partial correlation of hard skill with performance of employees. 2) there's partial correlation of soft skill with performance of employees. 3) there's no partial correlation of work experience with performance of employees.

Keywords : hard skill, soft skill, work experience, and performance of employees