

ABSTRAK

PERAN MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL *INTERVENING* PADA PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP PRESTASI KERJA

Studi Kasus pada Karyawan Tetap dari Semua Unit/Bagian
Hotel Jentra Dagen Yogyakarta

Eligia Dessyani Jonika
Universitas Sanata Dharma
Yogyakarta
2016

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui: 1) gaya kepemimpinan yang digunakan, 2) seberapa tinggi motivasi kerja, 3) seberapa tinggi prestasi kerja karyawan, 4) peran motivasi sebagai mediator antara gaya kepemimpinan dan prestasi kerja karyawan pada karyawan tetap dari semua unit/bagian di Hotel Jentra Dagen Yogyakarta. Teknik pengambilan sampel menggunakan sampling jenuh. Data diperoleh dengan membagikan kuesioner tentang gaya kepemimpinan dan motivasi kepada 32 responden. Data mengenai prestasi kerja diperoleh dengan membagikan penilaian prestasi kerja karyawan kepada atasan langsung dari semua bagian/unit untuk menilai 32 karyawan yang telah menjadi responden. Analisis data menggunakan *Path Analysis* (model gabungan antara model regresi berganda dan model mediasi). Hasil penelitian menunjukkan 1) gaya kepemimpinan yang digunakan adalah gaya kepemimpinan pengajak serta, 2) karyawan memiliki motivasi tinggi, 3) prestasi kerja karyawan sangat tinggi, 4) dan motivasi tidak memediasi pengaruh gaya kepemimpinan terhadap prestasi kerja pada Karyawan Tetap dari semua unit/bagian di Hotel Jentra Dagen Yogyakarta.

Kata kunci: Gaya Kepemimpinan, Motivasi, Prestasi Kerja.

ABSTRACT

**THE ROLE OF MOTIVATION AS AN INTERVENING VARIABLE ON
THE INFLUENCE OF LEADERSHIP STYLE ON THE JOB
PERFORMANCE**

Case Study on Permanent Employees of All Unit / Section

Hotel Jentra Dagen Yogyakarta

Eligia Dessyani Jonika

Sanata Dharma University

Yogyakarta

2016

This study aims to determine: 1) the leadership styles used, 2) the employees' motivation to work, 3) the employees' performance, 4) and the role of motivation mediating the leadership style and work performance of permanent employees of all units / sections of Hotel Jentra Dagen in Yogyakarta. The sampling technique used is saturated sampling. Data were obtained by distributing questionnaires on leadership style and motivation to the 32 respondents. Data on job performance was obtained from the direct superior of all section / unit. The data are analyzed using path analysis (the combination of multiple regression models and models of mediation). The results show that 1) the leadership styles used is the inviting leadership style, 2) the level of employee motivation is high, 3) employees performance is very high, 4) and that motivation does not mediate the effect of leadership style on the job performance of Permanent Employees of all units / sections in Hotel Jentra Dagen Yogyakarta.

Keywords: Leadership Style, Motivation, Job Performance.